



HONEYWELL **TEDARİKÇİ** **İŞ YERİ DAVRANIŞ** **KURALLARI**

Honeywell



İÇİNDEKİLER

Honeywell Tedarikçi İş Yeri Davranış Kuralları.....	3
Çalışma ve İnsan Hakları.....	4
Adil Muamele	4
Gönülsüz Çalışma veya İnsan Kaçakçılığı Yok	4
Çocuk İşçiliği.....	5
Ücretler ve Kazançlar.....	5
Örgütlenme Özgürlüğü	5
Alt Yüklenici Uyumu	5
Sağlık ve İş Güvenliği	6
İş Güvenliği	6
Acil Durum Hazırlığı.....	6
Sihhi Tesisat, Yiyecek ve Barınma.....	6
Çevre	7
Dürüstlük ve Uyum.....	8
Defterler ve Kayıtlar	8
İş Dürüstlüğü.....	8
Çıkar Çatışmaları.....	8
Fikri Mülkiyetin Korunması.....	8
Sorumlu Yapay Zeka Taahhüdü.....	8
Madde İstismarı.....	9
Sorumlu Mineral, Metal ve Malzeme Tedariki.....	9
Kalite.....	9
Gizlilik, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik.....	9
Ticaret Kontrolleri	10
ABD Devleti Alımları	10
Yönetim Sistemi.....	11
Şüpheleri Bildirme.....	12

HONEYWELL TEDARİKÇİ İŞ YERİ DAVRANIŞ KURALLARI

Honeywell yaptığı her işte kendini dürüstlüğe ve uyuma adanmıştır. Bu taahhüdün bir parçası olarak Honeywell, tedarikçilerinden çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmalarını, çalışanlarına haysiyetli ve saygılı davranmalarını, çevreyle uyumlu ve sürdürülebilir üretim prosesleri içerisinde olmalarını ve faaliyetlerini gerçekleştirdikleri tüm ülkelerde yürürlükteki tüm yasalara uymalarını beklemektedir. Tedarikçilerden, çalışanlarının ve yöneticilerinin açık bir şekilde iletişime geçebildikleri ve intikam, tehdit veya taciz korkusu olmadan endişelerini bildirebildikleri bir kültürü teşvik etmeleri beklenmektedir.

Honeywell Tedarikçileri İş Davranış Kuralları ("Tedarikçi Kuralları") Honeywell'in global tedarikçi zinciri içerisindeki dürüstlüğe bağlılığını ve uyumunu tanımlamaktadır. Tüm tedarikçilerimizden Tedarikçi Kurallarına uymalarını ve bu gereksinimleri kendi tedarik zincirlerinde karşılamalarını beklemekteyiz. Honeywell, Tedarikçi Kurallarına uyumu değerlendirmek için bildirimde bulunarak veya bulunmayarak tedarikçi tesislerini ziyaret edebilir (ve/veya harici denetçilerin ziyaret etmesini sağlayabilir). Talep üzerine Tedarikçi, Honeywell'in Tedarikçi Kurallarına uygunluğu değerlendirmesi için makul ölçüde gerekli olan tüm bilgileri Honeywell'e sağlar. Tedarik kararlarında, Tedarikçi Kurallarında belirtilen gereksinimlere uyulması dikkate alınacaktır. Tedarikçi Kurallarına uyulmaması, bir Honeywell tedarikçisi olarak fesih ve olası yasal işlemlerle sonuçlanabilir.



3



DAHA FALZA BİLGİ >

ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI

Honeywell, küresel faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde insan ve iş yeri haklarını desteklemeye gönülden bağlıdır. Bu taahhüt, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi bağımsız kuruluşların önerdiği uluslararası insan hakları ilkelerine ve tüm geçerli yasalara dayanan [İnsan Hakları Politikamızda](#) yansıtılmaktadır. Tedarikçilerimizden insan haklarına bağlılıklarını göstermelerini bekliyoruz. Herkes bu taahhütlerin olası bir ihlalini [Honeywell'in ACCESS Dürüstlük Yardım Hattı](#) aracılığıyla bildirebilir.

Adil Muamele

Tedarikçiler, taciz ve yasa dışı ayrımcılık içermeyen bir çalışma yeri taahhüt etmelidir. "Taciz" olarak nitelendirilebilecek davranış örnekleri arasında, sınırlama olmaksızın, çalışanları sert veya insanlık dışı muamele, cinsel taciz, cinsel istismar, bedensel ceza, zihinsel baskı, fiziksel baskı, sözlü taciz ve şirket tarafından sağlanan tesislere giriş veya çıkışta mantıksız kısıtlamalarla tehdit etmek veya buna maruz bırakmak bulunmaktadır.

Gönülsüz Çalışma veya İnsan Kaçakçılığı Yok

Tedarikçiler hiçbir şekilde köle işçiliği, zorla, borç karşılığı, sözleşmeli işçilik veya gönülsüz hapisane işçiliği kullanmayacak veya hiçbir şekilde insan ticareti yapmayacaktır. Buna tehdit, zorlama, baskı, kaçırma, dolandırıcılık veya sömürü amacıyla başka bir kişi üzerinde kontrolü olan herhangi bir kişiye ödeme yoluyla kişilerin taşınması, barındırılması, işe alınması, aktarılması veya teslim alınması dahildir.



DAHA FALZA BİLGİ >

Bu insan kaçakçılığını yasaklama taahhüdünün bir parçası olarak, Tedarikçiler aşağıdaki davranışlardan hiçbirini gerçekleştiremez:

- Kimlik veya göçmenlik belgelerini imha etmek, gizlemek veya bunlara el koymak;
- Hileli işe alma taktikleri kullanmak veya
- Çalışanlara makul olmayan işe alım ücretleri ödemek ya da yerel standartlara, yasalara ve direktiflere göre yetersiz konut sağlamak.

Çocuk İşçiliği

Çocuk işçiliği kesinlikle yasaktır. Tedarikçiler çocuk çalıştırmayacaktır. Asgari istihdam veya çalışma yaşı, en düşük 16 olmak kaydıyla o ülkedeki asgari istihdam yaşı veya o ülkede zorunlu eğitimi tamamlama yaşı olacaktır. Bu Tedarikçi Kuralları, meşru iş yeri çıraklık programlarına katılımı yasaklamaz.

Ücretler ve Kazançlar

Tedarikçiler, tüm işçilere en azından geçerli yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği asgari ücreti ödeyecek ve yasal olarak zorunlu tüm hakları



sağlayacaktır. Ek olarak, tedarikçiler geçerli tüm azami çalışma saatleri yasalarına ve yönetmeliklerine uyacak ve fazla mesai saatleri için çalışanlara geçerli yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği oranda veya daha fazla ücret ödeyecektir.

Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler, çalışanların herhangi bir yasal kuruluşa katılma veya katılmama haklarını kabul edecek ve bunlara saygı duyacaktır. Tedarikçiler, çalışanlarının, faaliyet gösterdikleri pek çok yerde işçi temsilciliği talep etme, sendikalara katılma ve toplu sözleşme yapma hakkına sahip olduğunu kabul edecektir.

Tedarikçi, çalışanlarının işçi temsili konusunda zorlama olmaksızın bilinçli seçimler yapma hakkına saygı duyacaktır. Bir tedarikçinin çalışanlarının işçi temsilcisine sahip olduğu durumlarda tedarikçi, çalışanlarının her birine olan taahhütlerini yerine getirmeye devam ederken temsilcilerle olumlu, iş odaklı bir ilişki kurmaya çabalayacaktır.

Alt Yüklenici Uyumu

Tedarikçiler, alt yükleniciler tarafından Tedarikçinin tesislerinde çalışmak üzere tedarik edilen tüm işçilere, bu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilkelere uygun şekilde muamele edileceğini kabul eder.



SAĞLIK VE İŞ GÜVENLİĞİ

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm sağlık, iş güvenliği ve çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır. Tedarikçiler, sağlık ve güvenlik programlarında aşağıdakileri ele almalıdır:

İş Güvenliği

Tedarikçiler, çalışanlarının güvenliğini ve sağlığını taahhüt edecek ve herhangi bir iş faaliyetine başlamadan önce gerekli personel eğitiminin tamamlanmasını sağlayacaktır. Tedarikçiler yazılı bir güvenlik ve sağlık programına sahip olmalı veya böyle bir programa uymalıdır. Tedarikçiler, çalışanların potansiyel güvenlik tehlikelerine maruziyetini tüm geçerli standartlara ve/veya düzenlemelere uygun olarak ve uygun araçları kullanarak ele almaktan ve kontrol etmekten sorumludur, ör. tasarım, mühendislik ve idari kontroller, önleyici bakım, eğitim, çalışma prosedürleri ve uygun kişisel koruyucu ekipman.

Acil Durum Hazırlığı

Tedarikçiler, aşağıdakilerle ilgili tüm geçerli yasa ve yönetmelikleri uygulayan acil durum planlarına ve müdahale prosedürlerine sahip olacaktır: acil duruma hazırlık, raporlama ve bildirim; tahliye prosedürleri, eğitim ve tatbikatlar; uygun tehlike tespit ve bastırma ekipmanı; ve tedarikçilerin sahalarından yeterli düzeyde çıkış tesisleri.

Mesleki Yaralanma ve Hastalık

Tedarikçiler, mesleki yaralanmaları ve hastalıkları ve işçilerin kimyasal, biyolojik ve fiziksel ajanlara maruziyetini yönetmek, izlemek ve raporlamak için prosedürlere ve sistemlere sahip olacaktır. Bu prosedürler ve sistemler, (i) çalışanlara

raporlamayı teşvik etme, (ii) yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırma ve kaydetme, (iii) vakaları araştırma ve (iv) düzeltici eylemleri uygulama hükümleri dahil olmak üzere, geçerli tüm yasa ve düzenlemeleri uygulayacaktır.

Sıhhi Tesisat, Yiyecek ve Barınma

Tedarikçiler, işçilere temiz tuvalet olanakları, içme suyuna erişim sağlayacaktır ve yiyecek hazırlama ve depolama tesislerinin sağlanması halinde bunlar hijyenik olacaktır. Tedarikçi veya üçüncü taraf bir kurum tarafından sağlanan işçi yatakhaneleri kabul edilebilir yaşam koşullarını karşılayacaktır. Söz konusu tesisler temiz ve güvenli olacak ve yeterli acil durum çıkışı, yeterli ısı ve havalandırma, makul kişisel alan ve makul giriş ve çıkış ayrıcalıkları sağlayacaktır.



ÇEVRE

Tedarikçilerimizden çevre sorumluluğunu faaliyetlerini entegre etmelerini ve toplum, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirirken çalışanların ve halkın sağlık ve güvenliğini korumalarını beklemekteyiz. Tedarikçiler, aynı zamanda, iş yaparken tüm geçerli sağlık, güvenlik ve çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır. Örnek olarak tedarikçiler:

- Gerekli tüm çevre izinlerini ve kayıtlarını almalı ve kaydetmeli;
- Kaynaktaki atık suyu, atığı ve kirliliği azaltmalı, kontrol etmeli ve/veya gidermeli;
- Uçucu kimyasalların, aşındırıcıların, partiküllerin, aerosollerin ve yanma ürünlerinin hava emisyonlarını azaltmalı, kontrol etmeli ve/veya gidermeli;
- Uygulanabilir etiketleme ve uyarı gereksinimlerine uymalı;

- Tehlikeli maddeleri yasalara uygun bir şekilde tanımlamalı, yönetmeli, muhafaza etmeli, taşımalı, kullanmalı ve
- Faaliyetlerinde, tesislerinde ve tedarik zincirlerindeki sera gazı emisyonlarını anlamak ve azaltmak için büyüklüklerine ve kaynaklarına uygun bir program sürdürmelidir.



DAHA FALZA BİLGİ >

DÜRÜSTLÜK VE UYUM

Defterler ve Kayıtlar

Tedarikçilerden, doğru defter ve kayıtlar oluşturmaları ve tutmaları ve temsil ettiği temel işlemi gizlemek veya yanlış tanıtmak için herhangi bir kayıt girişini değiştirmemeleri beklenmektedir. Biçimi ne olursa olsun, bir ticari işlemin kanıtı olarak oluşturulan veya alınan tüm kayıtlar, belgelenen işlemi veya olayı tam ve doğru bir şekilde temsil etmelidir. Mevcut işi yürütmek için artık bir kayda ihtiyaç kalmadığında, kayıtlar yine de geçerli yasal saklama gereksinimlerine göre saklanmalıdır.

İş Dürüstlüğü

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasaları dahil olmak üzere tüm geçerli yargı alanlarının yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır. Tedarikçiler ticari rüşvet veya yasa dışı komisyon talep edemez, veremez ya da alamaz ve bu tür uygunsuz davranışların görüntüsünden bile kaçınmaya dikkat etmelidir. Tedarikçiler, işlerini yolsuz uygulamalara girmeden yürütecek ve adil olmayan işlem uygulamaları yoluyla kimseden yararlanmayacaktır. Bu, tedarikçilerin ürünlerinin veya hizmetlerinin kalitesini, özelliklerini

veya kullanılabilirliğini yanlış beyan etmemeleri gerektiği anlamına gelir. Tedarikçiler ayrıca kurumsal kayıt tutmada bütünlüğü, şeffaflığı ve doğruluğu korumayı kabul eder.

Çıkar Çatışmaları

Tedarikçilerin Honeywell'in itibarını korumaları ve tüm çıkar çatışmalarından veya potansiyel bir çıkar çatışması görüntüsü veren durumlardan kaçınmaları gerekir. İlgili bir çıkar çatışması, tipik olarak, kişisel çıkarların, Tedarikçinin işi/hizmetleri ön yargısız bir şekilde gerçekleştirme becerisine müdahale ettiğinde veya bunu etkiliyor gibi görüldüğünde ortaya çıkar. Tedarikçilerin, fiili veya potansiyel bir çıkar çatışması ortaya çıkması durumunda Honeywell'i bilgilendirmeleri beklenir. Bu, Tedarikçinin veya çalışanlarının kişisel çıkarları ile Honeywell'in çıkarları arasındaki olası veya görünüdeki çatışma durumlarını içerir.

Fikri Mülkiyetin Korunması

Tedarikçiler fikri mülkiyet haklarına saygı duyacak ve tescilli bilgileri koruyacaktır.

Teknoloji ve bilgi birikimi aktarımı, fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde yapılacaktır.

Sorumlu Yapay Zeka Taahhüdü

Tedarikçiler, yürürlükteki yapay zeka yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere uyacaktır. Tedarikçiler, Avrupa Birliği Yapay Zeka Yasası'nda tanımlanan şekilde beklenen herhangi bir Yüksek Risk Taşıyan veya Yasaklanmış Yapay Zeka Sistemi bulunması durumunda bunu Honeywell'e açıklayacaktır. Tedarikçiler, yapay zekanın kötüye kullanım içeren, hileli, aldatıcı, yanıltıcı, yasa dışı, şiddet içeren, nefret içeren, tehdit edici veya uygunsuz içerik üretmek amacıyla kullanılmasına olanak sağlamayacaklarını kabul ederler. Tedarikçiler, Honeywell'e tedarik edilen tüm Yapay Zeka Sistemlerinde, [Honeywell Güven Merkezi](#)'nden erişilebilen Honeywell'in Sorumlu Yapay Zeka İlkeleri'ne benzer bir dizi ilkeyi takip edeceklerdir.



Madde İstismarı

Tedarikçiler, çalışanların alkol, yasa dışı uyuşturucu veya kötüye kullanılan ilaçların (reçeteli veya reçetesiz) etkisi altındayken iş yapmalarını sağlamak için politika ve prosedürlere sahip olacaktır. Ek olarak, tedarikçiler çalışanların isteyken veya çalışırken yasa dışı uyuşturucuları veya alkolü ya da kötüye kullanılan ilaçları (reçeteli veya reçetesiz) kullanmasını, bulundurmasını, devretmesini veya satmasını yasaklayan politika ve prosedürleri uygulamaya koyacaktır.

Sorumlu Mineral, Metal ve Malzeme Tedariki

Tedarikçiler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı'nın (OECD) Çatışmalardan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Gelen Madenlerin Sorumlu Tedarik Zincirleri İçin Geliştirme Rehberi veya eşdeğeri ve tanınmış bir durum tespiti çerçevesi ile tutarlı bir şekilde tedarik yapıldığından emin olmak için ürettikleri ürünlerdeki tantal, kalay, tungsten ve altının kaynağı ve gözetim zinciri konusunda bir politika benimseyecek ve gerekli özeni gösterecektir. Tedarikçinin yürürlükteki çatışma mineralleri yasaları veya minerallerin, metallerin veya malzemelerin sorumlu bir şekilde tedarik

edilmesine ilişkin benzer yasalar kapsamında herhangi bir başka mineral, metal veya malzeme içeren ürünler tedarik etmesi halinde Tedarikçi, bu tür ürünlere dahil edilen bu minerallerin, metallerin ve malzemelerin menşe ülkesine ilişkin makul soruşturmayı sağlamak için bir tedarik zinciri sürecine sahip olmayı taahhüt eder.

Kalite

Tedarikçiler, ürünlerinin geçerli kalite standartlarını karşıladığından emin olmak için gereken özeni gösterecektir. Tedarikçiler, kusurları belirlemek ve onarıcı eylemleri uygulamak ve kalitesi sözleşme şartlarını karşılayan veya aşan bir ürünün teslimatını sağlamak için kalite güvence süreçlerini uygulamaya koyacaktır.

Tedarikçiler, teslim edilecek ürünlere sahte parça ve malzeme girme riskini en aza indirmek için ürünlerine uygun yöntemler ve süreçler geliştirecek, uygulayacak ve sürdürecektir. Sahte parçaları ve malzemeleri tespit etmek, garanti edildiğinde sahte ürünler alıcılarına bildirimde bulunmak ve bunları teslim edilen üründen çıkarmak için etkili süreçler yürürlükte olmalıdır.

Gizlilik, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Tedarikçiler; müşteriler, tedarikçiler, tüketiciler ve çalışanlar dahil iş yaptıkları herkesin kişisel bilgilerinin makul gizlilik beklentilerini korumayı taahhüt edecektir. Tedarikçiler, uygun fiziksel ve elektronik güvenlik prosedürleri yoluyla, başkalarının gizli ve özel bilgileri ve kişisel bilgileri dahil olmak üzere gizli ve özel bilgileri yetkisiz erişim, imha, kullanım, değiştirme ve ifşadan koruyacaktır. Tedarikçiler, kişisel bilgiler toplandığında, saklandığında, işlendiğinde, iletilindiğinde ve paylaşıldığında geçerli gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere uymalıdır. Tedarikçiler, sistemlerine yetkisiz erişimi ve kesintileri önlemek için Bilgi Teknolojisi (BT) sistemlerini ve Operasyonel Teknoloji (OT) sistemlerini korumayı taahhüt edecek ve müşterilerinin, çalışanlarının, tüketicilerin ve tedarikçilerinin çıkarlarını korumak için varlıklarını başka şekillerde koruyacaktır.



Ticaret Kontrolleri

Tedarikçiler, ithalat denetimleri, ihracat denetimleri ve ticari yaptırımlar dahil olmak üzere, uluslararası ticareti düzenleyen tüm geçerli yasalara ve düzenlemelerine uyacaktır. Tedarikçilerin, Honeywell'e tedarik edilen tüm ürünler için ilgili ihracat sınıflandırmasını, Uyumlaştırılmış Tarife Çizelgesi kodunu ve Tedarikçinin yararlanma hakkına ilişkin bilgileri bilmeleri ve talep üzerine Honeywell'e sağlamaları gereklidir. Tedarikçilerin, Honeywell tarafından kendilerine sağlanan tüm ürünlerin ihracat sınıflandırmasını anlamaları ve yetkisiz kişilerin bu ürünlere erişimini önlemek için uygun kontrollere sahip olmaları gereklidir. Tedarikçiler, Honeywell'in teknik bilgilerini, Honeywell'in açık, yazılı izni olmaksızın herhangi bir üçüncü tarafa aktarmayacaklardır.



ABD Devleti Alımları

ABD Devleti ile yapılan bir sözleşme yararına Honeywell ile çalışan Tedarikçilerin, ABD Devleti ile yapılan sözleşmelere uygulanan ek gerekliliklere uymaları beklenmektedir. Buna, bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdakiler dahildir: a) adil ve açık rekabet; b) ABD Devleti çalışanlarına yönelik hediyeler, ağırlama hizmeti ve iş teklifleri konusunda etik davranış; c) şartnamelere, yasalara ve

düzenlemelere uygun ürün ve hizmet sunumu; d) devletin muhasebe ve fiyatlandırma gerekliliklerine uyum; e) hassas ABD Devleti bilgilerinin uygun şekilde korunması ve e) yasa veya düzenlemelerin ihlaline ilişkin güvenilir kanıtların derhal bildirilmesi. Daha fazla bilgi için lütfen Bölüm IV kapsamındaki Raporlama Bölümüne bakın.



10



DAHA FALZA BİLGİ >

YÖNETİM SİSTEMİ

Tedarikçiler, bu Tedarikçi Kurallarında belirtilen ilkelere uymak için bir yönetim sistemi benimseyecek ve uygulayacaktır. Yönetim Sistemleri, işin boyutuna ve kapsamına ve risklere bağlı olarak tedarikçiden tedarikçiye değişiklik gösterecektir. Yönetim sistemi, (a) yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve müşteri gerekliliklerine uygunluğu; (b) bu Tedarikçi Kurallarına uyulmasını; (c) risklerin azaltılmasını ve (d) yönetim sistemindeki iyileştirmeleri izleme, ölçme ve yürütme sürecini sağlayacak şekilde tasarlanacaktır.

Yönetim sistemi minimum olarak aşağıdaki unsurları içermelidir:

- Tedarikçinin uyum taahhüdünü teyit eden ve yönetim sistemlerinin uygulanmasını sağlamaktan sorumlu bir şirket temsilcisini belirleyen politika beyanları yoluyla **Şirket Bağlılığı ve Yönetim Sorumluluğu**.

- Tedarikçinin faaliyetleriyle ve değer zincirleriyle veya müşterileriyle ilişkili riskleri belirlemek için, önlem sistemlerini ve gerekliliklerin izlenmesini içeren **Risk Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi** süreci. Düzenlemeler değişmeye ve ortaya çıkmaya devam ettikçe tedarikçinin yönetim sistemi, kendi işini ve müşterilerinin ve tedarikçilerinin, bunlarla sınırlı olmamakla birlikte çevresel etki, kısıtlı malzeme kullanımı, çatışan mineraller, tehlikeli atıklar, insan hakları ve ticaret kısıtlamaları ile ilgili faaliyetlerini etkileyebilecek düzenleyici faaliyetleri izlemek ve takip etmek için bir süreç içermelidir.
- Yöneticilere ve işçilere tedarikçinin politikalarını, prosedürlerini ve iyileştirme hedeflerini uygulamak ve geçerli yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılamak üzere eğitim vermek için **Eğitim Programları**.

- Yasal ve düzenleyici gereksinimlere, Tedarikçi Kurallarının içeriğine ve müşteri sözleşme gereksinimlerine uygunluğu sağlamak için **Standartlar, Denetimler ve Değerlendirmeler**.
- Dahili veya harici değerlendirmeler, incelemeler, araştırmalar ve incelemelerle belirlenen eksikliklerin zamanında düzeltilmesi için **Onarıcı Faaliyet Süreci**.
- Tedarikçi Kurallarının ilkelerine uyumu sağlamak için **Belgeler ve Kayıtlar**.
- **Tedarikçi Kural Gereksinimlerini Tedarikçilere İletmek** ve tedarikçinin Tedarikçi Davranış Kurallarına uygunluğunu izlemek için bir süreç.

ŞÜPHELERİ BİLDİRME

Bu Tedarikçi Kurallarının ihlalini içerebilecek bir durumun farkına varırsanız bunu bildirme sorumluluğunuz bulunmaktadır. Bu Tedarikçi Kurallarına uyulmamasının bir Honeywell tedarikçisi olarak fesih ve olası yasal işlemlerle sonuçlanabileceğini lütfen aklınızda bulundurun.

Telefon: Amerika Birleşik Devletleri'nden 800-237-5982, Amerika Birleşik Devletleri dışından ise ek ülke listesindeki özel yardım hattı numaraları için [Access Dürüstlük Yardım Hattı](#) Portalına başvurarak

Çevrimiçi: [Access Dürüstlük Yardım Hattı Portalında](#) bulunan çevrimiçi bir rapor göndererek

Honeywell tüm bildirimleri mümkün olduğunca gizli biçimde, yasalara, Şirket politikasına ve Şirketin kapsamlı bir soruşturma yürütme ihtiyacına uygun bir şekilde ele alacaktır. Tüm raporlar vakit geçirmeden ve kapsamlı bir şekilde, yürürlükteki yasalara uygun olarak araştırılır ve Honeywell Hukuk Departmanının tavsiye ve onayı üzerine uygun makamlara bildirilebilir.



12



DAHA FALZA BİLGİ >

Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

December 2024

© 2024 Honeywell International Inc.



Honeywell