



จรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับซัพพลายเออร์ของ HONEYWELL

Honeywell



สารบัญ

สารบัญ

จรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับ.....	3
ข้าพพลายเออร์ของ Honeywell.....	3
แรงงานและ สิทธิมนุษยชน	4
การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม	4
ห้ามการใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจหรือการค้ำมนุษย์.....	4
ห้ามการใช้แรงงานเด็ก.....	5
ค่าจ้างและสวัสดิการ.....	5
เสรีภาพในการสมาคม.....	5
การปฏิบัติตามกฎระเบียบสำหรับผู้ รับจ้างช่วง.....	5
สุขอนามัยและความปลอดภัย.....	6
ความปลอดภัยในการทำงาน.....	6
ความพร้อมสำหรับเหตุฉุกเฉิน.....	6
สุขอนามัย อาหารและที่พักอาศัย.....	6
สิ่งแวดล้อม.....	7
ความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	8
สมุดบัญชี และข้อมูล ประวัติ	8
ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ.....	8
ผลประโยชน์ทับซ้อน	8
การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา.....	8
ความมุ่งมั่นต่อ AI ที่มีควมรับผิดชอบ	8
การใช้สารสนเทศในทางที่ผิด.....	9
การจัดหาแร่ โลหะและวัสดุอย่างรับผิดชอบ.....	9
คุณภาพ	9
ความเป็นส่วนตัวและข้อมูล และการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์.....	9
การควบคุมการค้า.....	10
การจัดซื้อ จัดจ้างของรัฐบาลสหรัฐฯ.....	10
ระบบการจัดการ.....	11
การรายงานข้อกังวล.....	12



จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับ ซัพพลายเออร์ของ HONEYWELL

Honeywell มีข้อตกลงร่วมกันในการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติตามกฎระเบียบในทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำ Honeywell คาดหวังให้ซัพพลายเออร์รับรองให้มั่นใจว่าจะจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยให้แก่พนักงาน ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างมีศักดิ์ศรีและการให้เกียรติ มีส่วนร่วมในกระบวนการผลิตที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมและมีความยั่งยืน และปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมดในทุกประเทศที่ดำเนินธุรกิจ โดยเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงร่วมกันดังกล่าว เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ส่งเสริมวัฒนธรรมที่พนักงานและผู้จัดการสามารถสื่อสารอย่างเปิดเผยและแจ้งข้อกังวลโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม

จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Honeywell (“จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์”) กำหนดข้อตกลงร่วมกันของ Honeywell ที่มีต่อความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราทุกรายยึดปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ และรับรองให้มั่นใจว่าจะตอบสนองข้อกำหนดเหล่านี้ภายในห่วงโซ่อุปทานของตน Honeywell อาจเข้าเยี่ยมชม (และ/หรือให้ผู้ตรวจสอบภายนอกเข้าเยี่ยมชม) อาคารสถานที่ของซัพพลายเออร์เพื่อประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ โดยจะแจ้งหรือไม่แจ้งให้ทราบก็ได้ เมื่อได้รับการร้องขอ ซัพพลายเออร์จะมอบข้อมูลทั้งหมดที่จำเป็นตามเหตุผลอันสมควรให้แก่ Honeywell เพื่อให้ Honeywell สามารถประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ได้ การยึดปฏิบัติตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์จะเป็นข้อพิจารณาในการตัดสินใจเพื่อการจัดหา การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์อาจส่งผลให้ถูกเลิกจ้างในฐานะซัพพลายเออร์ของ Honeywell และอาจถูกดำเนินการทางกฎหมาย



3



เรียนรู้เพิ่มเติม >

แรงงานและ สิทธิมนุษยชน

Honeywell มีข้อตกลงร่วมกันต่อการสนับสนุนสิทธิมนุษยชนและสิทธิในสถานที่ทำงานในการปฏิบัติงานและห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกของเรา ข้อตกลงร่วมกันดังกล่าวแสดงให้เห็นใน**นโยบายสิทธิมนุษยชน**ของเรา ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศที่องค์กรอิสระได้เสนอ เช่น หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน หลักการสืบประการของสหประชาชาติว่าด้วยผลกระทบต่อโลก ปฏิญญาสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในสถานที่ทำงาน และกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมด เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อสิทธิมนุษยชน โดยทุกคนสามารถรายงานการละเมิดข้อตกลงร่วมกันดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นได้ผ่านทาง [สายด่วน ACCESS Integrity ของ Honeywell](#)

การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องให้คำมั่นที่จะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ตัวอย่างความประพฤติที่อาจมีลักษณะเข้าข่าย “การคุกคาม” รวมถึงโดยไม่ได้จำกัดเพียงแค่การข่มขู่หรือการบังคับผู้ปฏิบัติงานให้อยู่ภายใต้การปฏิบัติที่โหดร้ายหรือไ้มนุชยธรรม การคุกคามทางเพศ การทารุณกรรมทางเพศ การลงโทษทางกาย การบีบบังคับจิตใจ การบีบบังคับทางร่างกาย การทำร้ายจิตใจด้วยวาจา และการจำกัดการเข้าหรือออกจากอาคารสถานที่ซึ่งบริษัทจัดไว้ให้โดยไม่มีเหตุผล

ห้ามการใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจหรือการค้ำมนุษย์

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ค้ำมนุษย์หรือใช้แรงงานนักโทษในรูปแบบใดๆ ก็ตามที่เป็นแรงงานทาส แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานไม่สมัครใจ ทั้งนี้ รวมถึงการขนส่ง การให้ที่พักพิง การรับสมัคร การโอนย้าย หรือการรับบุคคลโดยการข่มขู่ บังคับ บีบบังคับ ลักพาตัว น้อฉล หรือการจ่ายเงินให้แก่บุคคลใดก็ตามที่มีอำนาจควบคุมเหนือบุคคลอื่นเพื่อจุดประสงค์ในการแสวงประโยชน์



4



เรียนรู้เพิ่มเติม >

ข้าพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วน
ร่วมในความประพฤติใดๆ ต่อไป
นี้ โดยเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลง
ร่วมกันในการห้ามการค้ำทุญษ:

- ทำลาย ปกปิด หรือยึดเอกสารระบุ
ตัวตนหรือเอกสารการเข้าเมือง
- ใช้กลอุบายในการรับสมัครที่ฉ้อ
ฉล หรือ
- การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการรับ
สมัครที่ไม่มีเหตุผลจากพนักงาน
หรือจัดหาที่อยู่อาศัยไม่เพียงพอเมื่อ
เทียบกับมาตรฐาน กฎหมายและคำ
สั่งของพื้นที่

ห้ามการใช้แรงงานเด็ก

ห้ามใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด
ข้าพพลายเออร์จะต้องไม่ว่าจ้างเด็กเข้า
ทำงาน อายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงาน
หรือการทำงาน หมายถึง อายุ 16 ปี อายุ
ขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานในประเทศนั้น
หรืออายุสำหรับการสำเร็จการศึกษา
ภาคบังคับในประเทศนั้น แล้วแต่ว่า
อายุใดจะสูงกว่า จรรยาบรรณสำหรับ
ข้าพพลายเออร์นี้ไม่ได้ห้ามการเข้าร่วม
ในโครงการฝึกงานในสถานที่ทำงาน
โดยชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ค่าจ้างและสวัสดิการ

ข้าพพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ
ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนอย่างน้อยตาม
ที่กฎหมายที่ใช้บังคับและระเบียบบังคับ
กำหนด และจัดให้มีสวัสดิการทั้งหมด
ที่กฎหมายบังคับ นอกจากนี้ ข้าพพลาย
เออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและ
ระเบียบบังคับว่าด้วยเวลาทำงานสูงสุดที่



ใช้บังคับทั้งหมด และจะต้องตอบแทนผู้
ปฏิบัติงานสำหรับชั่วโมงการทำงานล่วง
เวลาในอัตราที่กฎหมายที่ใช้บังคับและ
ระเบียบบังคับกำหนดไว้หรือสูงกว่านั้น

เสรีภาพในการสมาคม

ข้าพพลายเออร์ต้องยอมรับและเคารพ
สิทธิของพนักงาน ในการเข้าร่วมหรือไม่
เข้าร่วมองค์กรที่ชอบด้วยกฎหมาย
ใดๆ ข้าพพลายเออร์ต้องยอมรับว่า
พนักงานของตนมีสิทธิในการขอตัว
แทนแรงงาน เข้าร่วมสหภาพแรงงาน
และเจรจาต่อรองร่วมกันในสถานที่
ที่ที่ตนปฏิบัติงาน ข้าพพลายเออร์
ต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการ
ตัดสินใจเลือกตัวแทนแรงงานโดยมี
ข้อมูลและปราศจากการบีบบังคับ ใน
กรณีที่พนักงานของข้าพพลายเออร์

มีตัวแทนแรงงาน ข้าพพลายเออร์จะ
ต้องพยายามสร้างความสัมพันธ์ที่
แน่นในด้านธุรกิจเชิงสร้างสรรค์กับ
ตัวแทน โดยยังคงตอบสนองข้อตกลง
ร่วมกันของตนต่อพนักงานแต่ละคน

การปฏิบัติตามกฎระเบียบ สำหรับผู้รับจ้างช่วง

ข้าพพลายเออร์ตกลงว่าผู้ปฏิบัติงาน
ใดๆ ที่ผู้รับจ้างช่วงจัดหาให้เพื่อทำงาน
ในอาคารสถานที่ของข้าพพลายเออร์
จะได้รับการปฏิบัติในลักษณะที่
สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ใน
จรรยาบรรณสำหรับข้าพพลายเออร์นี้

สุขอนามัยและความปลอดภัย

ข้าพพลาเยอร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับทั้งหมด ข้าพพลาเยอร์ควรกล่าวถึงสิ่งต่อไปนี้ในโปรแกรมสุขอนามัยและความปลอดภัยของตน:

ความปลอดภัยในการทำงาน

ข้าพพลาเยอร์จะต้องให้คำมั่นที่จะจัดให้มีการปลอดภัยและสุขอนามัยสำหรับพนักงาน และจะต้องดูแลให้มั่นใจว่าการฝึกอบรมบุคลากรที่เป็นดำเนินการเสร็จสิ้นก่อนที่จะเริ่มกิจกรรมการทำงานใดๆ ข้าพพลาเยอร์ควรมีหรือเป็นสมาชิกโปรแกรมความปลอดภัยและสุขอนามัยที่เป็นลายลักษณ์อักษร ข้าพพลาเยอร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการและควบคุมการได้รับอันตรายต่อความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ปฏิบัติงานโดยสอดคล้องกับมาตรฐานและ/หรือระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่ใช้บังคับ และใช้วิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกแบบ การควบคุมทางวิศวกรรมและการดูแลจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน การฝึกอบรม ขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

ความพร้อมสำหรับเหตุฉุกเฉิน

ข้าพพลาเยอร์จะต้องมีแผนฉุกเฉินและขั้นตอนปฏิบัติการฉุกเฉินที่ดำเนินการให้เป็นผลตามกฎหมายและระเบียบบังคับที่ใช้บังคับทั้งหมดเกี่ยวกับ: ความพร้อม การรายงานและการแจ้งเหตุฉุกเฉิน ขั้นตอนการอพยพ การฝึกอบรมและการฝึกซ้อม อุปกรณ์ตรวจจับและระบบอันตรายที่เหมาะสม และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอในการออกจากสถานที่ปฏิบัติงานของข้าพพลาเยอร์

การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน

ข้าพพลาเยอร์จะต้องมีขั้นตอนและระบบในการจัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน ตลอดจนการสัมผัสสิ่งที่ทำให้เกิดโรคทางเคมี ทางชีวภาพ และทางกายภาพของผู้ปฏิบัติงาน ขั้นตอนและระบบเหล่านี้จะต้องดำเนินการให้เป็นผลตามกฎหมายและระเบียบบังคับที่ใช้บังคับทั้งหมด ซึ่งรวมถึงข้อ

กำหนดต่อไปนี้ตามที่เกี่ยวข้อง เพื่อ (1) ส่งเสริมการรายงานของผู้ปฏิบัติงาน (2) จำแนกประเภทและบันทึกการบาดเจ็บและความเจ็บป่วย (3) สอบสวนกรณีที่เกิดขึ้น และ (4) ดำเนินการให้เป็นผลตามมาตรการแก้ไข

สุขอนามัย อาหาร และที่พักอาศัย

ข้าพพลาเยอร์ต้องจัดเตรียมเครื่องสุขภัณฑ์ที่สะอาด การเข้าถึงน้ำดื่ม และสถานที่เตรียมและจัดเก็บอาหารที่ถูกสุขอนามัย หากมีการจัดเตรียมไว้ หอพักผู้ปฏิบัติงานที่ข้าพพลาเยอร์หรือบริษัทตัวแทนที่เป็นบุคคลภายนอกจัดหาให้ จะต้องมีความสะอาดและปลอดภัย ย่อมรับได้ อาคารสถานที่ดังกล่าวจะต้องสะอาดและปลอดภัย และจัดให้มีทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ ความอบอุ่นและการระบายอากาศที่เพียงพอ พื้นที่ส่วนบุคคลตามสมควร และสิทธิในการเข้าและออกตามสมควร



สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรา ระบุหน้าที่รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม โดยรวมเข้าไว้ในการปฏิบัติงาน และลดผลกระทบไม่พึงประสงค์ต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ ให้มีน้อยที่สุด ในขณะที่ปกป้องสุขอนามัยและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานและสาธารณชนทั่วไป เมื่อดำเนินธุรกิจ ซัพพลายเออร์ยังต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับว่าด้วยสุขอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับทั้งหมดอีกด้วย เพื่อเป็นตัวอย่าง ซัพพลายเออร์จะต้อง:

- ขอรับใบอนุญาตและการลงทะเบียนเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด และดูแลรักษาให้เป็นฉบับล่าสุด
- ลด ควบคุม และ/หรือกำจัดน้ำเสียของเสียและมลพิษที่ต้นทาง
- ลด ควบคุม และ/หรือกำจัดการปล่อยสารเคมี สารกัดกร่อน อนุภาคละอองของเหลว และผลิตภัณฑ์จากการเผาไหม้ที่ระเหยง่ายเข้าสู่อากาศ

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดในการติดป้ายและคำเตือนที่ใช้บังคับ
- ระบุ จัดการ จัดเก็บ เคลื่อนย้าย และจัดการสารอันตรายโดยเป็นไปตามกฎหมาย และ

- รักษาโปรแกรมที่เหมาะสมกับขนาดและทรัพยากรของตน เพื่อทำความเข้าใจและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการปฏิบัติงาน อาคารสถานที่ และห่วงโซ่อุปทานของตน



เรียนรู้เพิ่มเติม >

ความซื่อสัตย์สุจริตและ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

สมุดบัญชีและข้อมูลประวัติ

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดทำและรักษาสมุดบัญชีและข้อมูลประวัติที่ถูกต้อง และไม่ปรับแก้รายการข้อมูลประวัติใดๆ เพื่อปกปิดหรือบิดเบือนธุรกรรมที่รองรับที่ข้อมูลประวัตินั้นแสดง ข้อมูลประวัติทั้งหมด ไม่ว่าจะอยู่ในแบบใดๆ ที่ทำขึ้นหรือได้รับมาโดยเป็นหลักฐานของธุรกรรมทางธุรกิจ จะต้องแสดงถึงธุรกรรมหรือเหตุการณ์ที่บันทึกไว้นั้นโดยครบถ้วนและถูกต้อง เมื่อข้อมูลประวัติหมดความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจปัจจุบันแล้ว ยังคงควรเก็บรักษาข้อมูลประวัตินั้นไว้ตามข้อกำหนดในการเก็บรักษาตามกฎหมายที่ใช้บังคับ

ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับของเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่ใช้บังคับทั้งหมด ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เรียกร้อง ให้หรือรับสินบนเชิงพาณิชย์หรือเงินใต้โต๊ะที่ผิดกฎหมาย และต้องไม่ใช้ความระมัดระวังเพื่อหลีกเลี่ยงแม้แต่ภาพลักษณ์ที่สื่อถึงความประพฤติไม่เหมาะสมดังกล่าว ซัพพลายเออร์จะดำเนินการธุรกิจของตนโดยไม่มีส่วนร่วมในข้อปฏิบัติที่ทุจริต และจะไม่เอาเปรียบ

ผู้ใดก็ตามด้วยข้อปฏิบัติในการตกลงธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งหมายความว่าซัพพลายเออร์ไม่ควรแสดงข้อมูลเท็จสำหรับคุณภาพ คุณสมบัติ หรือการมีจำหน่ายของผลิตภัณฑ์หรือบริการของตน นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังตกลงด้วยว่าจะรักษาคุณภาพ ความโปร่งใส และความถูกต้องในการเก็บรักษาข้อมูลประวัติของบริษัท

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ซัพพลายเออร์ต้องสนับสนุนชื่อเสียงของ Honeywell และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งหมด หรือสถานการณ์ที่ทำให้เกิดภาพลักษณ์ของผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นโดยทั่วไปแล้ว ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปก้ำกายหรือมีภาพลักษณ์ว่าจะก้ำกายความสามารถของซัพพลายเออร์ในการปฏิบัติงานให้บริการโดยปราศจากความลำเอียง เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ต้องแข็งแกร่งต่อ Honeywell หากผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ความขัดแย้งใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นหรือเห็นได้ชัดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของซัพพลายเออร์หรือพนักงานกับผลประโยชน์ของ Honeywell

การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้จะต้องดำเนินการในลักษณะที่คุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ความมุ่งมั่นต่อ AI ที่มีความรับผิดชอบ

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย AI และข้อกำหนดด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยระบบ AI ที่มีความเสี่ยงสูงหรือต้องห้ามใดๆ ต่อ Honeywell ตามที่กำหนดโดยพระราชบัญญัติ AI ของสหภาพยุโรป ซัพพลายเออร์ยอมรับว่าจะไม่อำนวยความสะดวกในการใช้ AI เพื่อสร้างเนื้อหาที่ไม่เหมาะสม จ้องฉล หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ผิดกฎหมาย รุนแรง แสดงความเกลียดชัง ช่มชู้ หรือไม่เหมาะสม ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามชุดหลักการที่คล้ายคลึงกับหลักการ AI ที่มีความรับผิดชอบของ Honeywell ในระบบ AI ใดๆ ที่จัดหาให้กับ Honeywell ซึ่งมีอยู่ที่ [Honeywell Trust Center](#)



การใช้สารเสพติดในทางที่ผิด

ซัพพลายเออร์จะต้องนำนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติมาใช้งาน เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานจะไม่ปฏิบัติงานในขณะที่อยู่ภายใต้ฤทธิ์ของแอลกอฮอล์ ยาเสพติด ผิดกฎหมาย หรือยาที่ใช้ในทางที่ผิด (ไม่ว่าจะมีคำสั่งแพทย์หรือไม่ก็ตาม) นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์จะจัดทำนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติที่ห้ามมิให้พนักงานใช้ เครื่องดื่ม ยาสูบ หรือยาเสพติดหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ที่ผิดกฎหมาย หรือยาที่ใช้ในทางที่ผิด (ไม่ว่าจะมีคำสั่งแพทย์หรือไม่ก็ตาม) ในขณะที่อยู่ในที่ทำงานหรือระหว่างปฏิบัติงาน

การจัดหาแร่ โลหะและวัสดุอย่างรับผิดชอบ

ซัพพลายเออร์จะต้องรับเอานโยบายมาใช้และดำเนินการสอบทานธุรกิจกับแหล่งที่มาและกระบวนการคุ้มครองพยานหลักฐานสำหรับแทนทาลัม ดีบุก ทองคำ และทองคำในผลิตภัณฑ์ของตนผลิต เพื่อรับรองอย่างมีเหตุผลได้ว่าจัดหาในลักษณะที่สอดคล้องกับแนวทางขององค์กรเพื่อความร่วมมือและพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ว่าด้วยห่วงโซ่อุปทานแร่ที่มีความรับผิดชอบจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและความเสี่ยงสูง หรือกรอบการทำงานสำหรับการสอบทานธุรกิจที่เทียบเท่าและเป็นที่ยอมรับภายในขอบเขตที่ซัพพลายเออร์จัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีแร่ โลหะ หรือวัสดุอื่นใดที่อยู่ในขอบเขตของกฎหมายแร่ที่มีข้อขัดแย้งที่บังคับใช้หรือกฎหมายอื่นที่คล้ายคลึงกันที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาแร่ โลหะ หรือวัสดุอย่างมีความ

รับผิดชอบ ซัพพลายเออร์มุ่งมั่นที่จะมีกระบวนการในห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้แน่ใจว่ามีการสอบสวนที่สมเหตุสมผลเกี่ยวกับประเทศต้นกำเนิดของแร่ โลหะ และวัสดุที่รวมอยู่ในผลิตภัณฑ์ดังกล่าว

คุณภาพ

ซัพพลายเออร์จะต้องใช้ความระมัดระวังอย่างเหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าผลงานของตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพที่ใช้บังคับ ซัพพลายเออร์จะต้องนำกระบวนการประกันคุณภาพมาใช้เพื่อระบุจุดบกพร่องและดำเนินการให้เป็นผลตามมาตรการแก้ไข และเพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามข้อกำหนดของสัญญาหรือสูงกว่านั้น

ซัพพลายเออร์จะต้องพัฒนา นำไปใช้ และรักษาวิธีการและกระบวนการที่เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์ของตน เพื่อลดความเสี่ยงไม่ให้ชิ้นส่วนและวัสดุปลอมหลุดรอดเข้ามาในผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบ ควรนำกระบวนการที่มีประสิทธิภาพมาใช้เพื่อตรวจหาชิ้นส่วนและวัสดุปลอม แจ้งเตือนผู้รับสินค้าปลอมเมื่อมีการรับประกัน และคัดแยกชิ้นส่วนดังกล่าวออกจากผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบ

ความเป็นส่วนตัวและข้อมูล และการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

ซัพพลายเออร์จะต้องให้คำมั่นในการปกป้องความคาดหวังในการรักษาความเป็นส่วนตัวตามสมควรสำหรับข้อมูลส่วนบุคคลของทุก ๆ คนที่ตนทำธุรกิจด้วย ซึ่งรวมถึงซัพพลายเออร์ลูกค้าผู้บริโภคนักลงทุน พนักงาน ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้อื่นและข้อมูลส่วนบุคคลให้พ้นจากการเข้าถึง การทำลาย การใช้ งาน การปรับเปลี่ยนและการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยผ่านขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยทางกายภาพและทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เหมาะสมซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดตามระเบียบบังคับว่าด้วยความเป็นส่วนตัวและการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่ใช้บังคับ เมื่อเก็บรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล ส่ง และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล ซัพพลายเออร์จะต้องให้คำมั่นในการปกป้องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และระบบเทคโนโลยีปฏิบัติการ (OT) ของตน เพื่อป้องกันไม่ให้ระบบของตนมีการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตและหยุดชะงักการทำงาน และจะต้องปกป้องสินทรัพย์ของตนในทางอื่น ๆ เพื่อที่จะปกป้องผลประโยชน์ของลูกค้า พนักงาน ผู้บริโภค และซัพพลายเออร์ของตน

การควบคุมการค้า

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ควบคุมการค้าระหว่างประเทศ รวมถึงการควบคุมการนำเข้า การควบคุมการส่งออก และการคว่ำบาตรการค้า ซัพพลายเออร์จะต้องทราบและจัดเตรียมการจำแนกประเภทการส่งออกที่เกี่ยวข้องและรหัสกำหนดการพิทักษ์ศุลกากรที่สอดคล้องสำหรับรายการทั้งหมดที่จัดหาให้กับHoneywellและข้อมูลเกี่ยวกับการเป็นเจ้าของผลประโยชน์ของซัพพลายเออร์ให้แก่ Honeywell เมื่อมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์ต้องเข้าใจการจำแนกประเภทการส่งออกของสินค้าทั้งหมดที่ Honeywell จัดหาให้ และมีการควบคุมที่เหมาะสมเพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึงสินค้าเหล่านั้น ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ถ่ายโอนข้อมูลทางเทคนิคของ Honeywell ไปยังบุคคลที่สามใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดแจ้งจาก Honeywell



การจัดซื้อจัดจ้างของรัฐบาลสหรัฐฯ

ซัพพลายเออร์ที่ทำงานร่วมกับ Honeywell เพื่อสนับสนุนสัญญากับรัฐบาลสหรัฐฯ จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเพิ่มเติมที่ใช้กับการทำสัญญากับรัฐบาลสหรัฐฯ ซึ่งรวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียง: ก) การแข่งขันที่เป็นธรรมและเปิดกว้าง ข) การดำเนินการตามหลักจริยธรรมเกี่ยวกับพนักงานของรัฐบาลสหรัฐฯ ที่เกี่ยวข้องกับของขวัญ การต้อนรับ และการเสนอการจ้างงาน ค) การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ

ที่เป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ ง) การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการบัญชีและการกำหนดราคาของรัฐบาล จ) การปกป้องข้อมูลละเอียดอ่อนของรัฐบาลสหรัฐฯ อย่างเหมาะสม และ จ) รายงานหลักฐานที่น่าเชื่อถือใด ๆ เกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับโดยทันที โปรดดูที่ส่วนการรายงานในส่วน IV สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

ระบบการจัดการ

ซัพพลายเออร์จะต้องรับเอากระบวนการจัดการมาใช้และดำเนินการให้เป็นผลตามระบบดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ ระบบการจัดการจะแตกต่างกันไปในซัพพลายเออร์แต่ละราย โดยขึ้นอยู่กับขนาดและขอบเขตของธุรกิจและความเสี่ยง ระบบการจัดการจะได้รับการออกแบบเพื่อให้แน่ใจว่า (ก) เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดของลูกค้าที่เกี่ยวข้อง (ข) สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณซัพพลายเออร์นี้ (ค) การบรรเทาความเสี่ยง และ (ง) กระบวนการติดตาม วัดผล และขับเคลื่อนการปรับปรุงในระบบการจัดการ

ระบบการจัดการควรประกอบด้วยองค์ประกอบต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย:

- **ข้อตกลงร่วมกันของบริษัทและการรับผิดชอบของผู้บริหาร**ผ่านคำแถลงนโยบายที่ยืนยันความมุ่งมั่นของซัพพลายเออร์ในการปฏิบัติตามและระบุตัวแทนบริษัทที่รับผิดชอบในการรับรองการนำระบบการจัดการไปปฏิบัติ
- **การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง** กระบวนการรวมถึงระบบการตรวจสอบและข้อกำหนดในการติดตามเพื่อระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของซัพพลายเออร์และห่วงโซ่คุณค่าหรือลูกค้าของพวกเขา เนื่องจากระเบียบบังคับมีการเปลี่ยนแปลงและเกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง ดังนั้นระบบการจัดการของซัพพลายเออร์ควรมีกระบวนการในการตรวจสอบและติดตามกิจกรรมด้านระเบียบบังคับที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของลูกค้าและซัพพลายเออร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกันแต่ไม่จำกัดเพียงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมการใช้วัสดุที่จำกัดแร่ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งชายะอันตรายสิทธิมนุษยชนและข้อจำกัดทางการค้า
- **มาตรฐาน การตรวจสอบและการประเมินผล** เพื่อให้แน่ใจว่ามีความสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายและระเบียบบังคับ เนื้อหาของจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ และข้อกำหนดตามสัญญาของลูกค้า
- **กระบวนการดำเนินการแก้ไข** เพื่อการแก้ไขข้อบกพร่องที่ระบุโดยการประเมินภายในหรือภายนอก การตรวจสอบ การสืบสวน และการทบทวนภายในเวลาที่เหมาะสม
- **เอกสารและข้อมูลประวัติ** เพื่อให้แน่ใจว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้
- **กระบวนการในการแจ้งซัพพลายเออร์ให้ทราบถึงข้อกำหนดของจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์** และเฝ้าติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของซัพพลายเออร์
- **โครงการฝึกอบรม** เพื่อฝึกอบรมผู้จัดการและพนักงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นผลตามนโยบาย ขั้นตอนปฏิบัติ และวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงของซัพพลายเออร์ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและระเบียบบังคับที่ใช้บังคับ

การรายงานข้อกังวล

หากคุณทราบถึงสถานการณ์ที่อาจเกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบต้องรายงานสถานการณ์นั้น โปรดทราบว่า การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้อาจส่งผลให้ถูกเลิกจ้างในฐานะซัพพลายเออร์ของ Honeywell และอาจถูกดำเนินการทางกฎหมาย

โทรไปที่: 800-237-5982 จากสหรัฐอเมริกา และหากนอกสหรัฐอเมริกา โปรดอ้างอิง [พอร์ทัล Access Integrity Helpline](#) สำหรับรายการหมายเลขสายด่วนเฉพาะประเทศเพิ่มเติม

ออนไลน์: โดยการส่งรายงานออนไลน์ที่มีอยู่ไปที่ [พอร์ทัล Access Integrity Helpline](#)

Honeywell จะปฏิบัติตามรายงานทั้งหมดอย่างเป็นความลับภายในขอบเขตที่เป็นไปได้ โดยสอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายของบริษัท และความจำเป็นของบริษัท ในการดำเนินการสอบสวนโดยละเอียด รายงานทั้งหมดจะได้รับการสอบสวนโดยละเอียดในทันทีโดยสอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้บังคับ และเมื่อได้รับคำแนะนำและความเห็นชอบจากฝ่ายกฎหมายของ Honeywell อาจรายงานไปยังหน่วยงานผู้มีอำนาจที่เหมาะสม



12



เรียนรู้เพิ่มเติม >

Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202
800-582-4263

www.honeywell.com

December 2024
© 2024 Honeywell International Inc.



Honeywell