



HONEYWELLS **LEVERANTÖRSUP- PFÖRANDEKOD**

Honeywell



INNEHÅLLS- FÖRTECKNING

Honeywells Leverantörsuppförandekod	3
Arbete och mänskliga rättigheter	4
Rättvis behandling.....	4
Inget ofrivilligt arbete eller människohandel	4
Inget barnarbete	5
Löner och förmåner.....	5
Föreningsfrihet.....	5
Underleverantörers efterlevnad.....	5
Hälsa och säkerhet	6
Arbetssäkerhet.....	6
Krisberedskap.....	6
Sanitet, mat och bostäder	6
Miljö.....	7
Integritet och efterlevnad.....	8
Bokföring och register	8
Affärsintegritet.....	8
Intressekonflikter	8
Skydd av immateriella rättigheter.....	8
Åtagande för ansvarsfull AI	8
Missbruk.....	9
Ansvarsfulla inköp av mineraler, metaller och material	9
Kvalitet	9
Integritet, information och cybersäkerhet.....	9
Kontroll av handel.....	10
Amerikanska regeringens upphandling.....	10
Ledningssystem	11
Rapportera problem.....	12



HONEYWELLS LEVERANTÖRSUP- PFÖRANDEKOD

Honeywell är engagerad i integritet och efterlevnad i allt som vi gör. Som en del av detta åtagande förväntar sig Honeywell att dess leverantörer säkerställer att de ger sina anställda en säker arbetsmiljö, behandlar sina anställda med värdighet och respekt, engagerar sig i miljövänliga och hållbara tillverkningsprocesser och följer alla tillämpliga lagar i alla länder där de bedriver affärer. Leverantörer förväntas främja en kultur där anställda och chefer kan kommunicera öppet och ta upp problem utan rädsla för repressalier, hot eller trakasserier.

Honeywells uppförandekod för leverantörer ("leverantörskoden") anger Honeywells engagemang för integritet och efterlevnad inom sin globala leveranskedja. Vi förväntar oss att alla våra leverantörer följer leverantörskoden och säkerställer att dessa krav uppfylls inom deras leverantörskedja. Honeywell kan besöka (och/eller låta externa övervakare besöka) leverantörsanläggningar, med eller utan förvarning, för att bedöma efterlevnaden av leverantörskoden. På begäran kommer leverantören att tillhandahålla Honeywell all information som rimligen krävs för att göra det möjligt för Honeywell att bedöma efterlevnaden av leverantörskoden. Efterlevnad av kraven som anges i leverantörskoden kommer att beaktas vid beslut om inköp. Underlåtenhet att följa leverantörskoden kan leda till uppsägning som Honeywell-leverantör och eventuella rättsliga åtgärder.



3



Läs mer >

ARBETE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Honeywell har åtagit sig att stödja mänskliga rättigheter och rättigheter på arbetsplatsen i vår globala verksamhet och leveranskedja. Detta åtagande återspeglas i vår [människorättspolitik](#) som är grundad i internationella människorättsprinciper som oberoende organisationer har föreslagit, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, United Nations Global Compacts Tio Principer, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet och alla tillämpliga lagar. Vi förväntar oss att våra leverantörer visar sitt engagemang för mänskliga rättigheter. Vem som helst kan rapportera en potentiell överträdelse av dessa åtaganden genom [Honeywell's ACCESS Integrity Helpline](#)

Rättvis behandling

Leverantörer ska förbinda sig till en arbetsplats fri från trakasserier och olaglig diskriminering. Exempel på beteende som kan karakteriseras som "trakasserier" inkluderar, utan begränsning, att hota eller utsätta arbetare för hård eller omänsklig behandling, sexuella trakasserier, sexuella övergrepp, kroppsliga bestraffningar, psykiskt tvång, fysiskt tvång, verbala övergrepp och orimliga restriktioner för att komma in i eller ut från anläggningar som tillhandahålls av företaget.

Inget ofrivilligt arbete eller människohandel

Leverantörer får inte handla med personer eller använda någon form av slavarbete, tvångsarbete, bunden, kontrakterad eller ofrivilligt fängelsearbete. Detta inkluderar transport, inhyssning, rekrytering, överföring eller mottagande av personer med hjälp av hot, våld, tvång, bortförande, bedrägeri eller betalningar till någon som har kontroll över en annan person i syfte att utnyttja dem.



4



Läs mer >

Som en del av detta åtagande att förbjuda människohandel får leverantörer inte ägna sig åt något av följande beteende:

- Förstöra, dölja eller konfiskera identitets- eller immigrationsdokument;
- Använda bedräglig rekryteringstaktik; eller
- Debitera anställda orimliga rekryteringsavgifter eller tillhandahålla otillräckligt boende baserat på lokala standarder, lagar och direktiv.



Inget barnarbete

Barnarbete är strängt förbjudet. Leverantörer ska inte anställa barn. Minimåldern för anställning eller arbete ska vara 16 år, minimåldern för anställning i det landet eller åldern för att fullfölja obligatorisk utbildning i det landet, beroende på vilket som är högre. Denna leverantörskod förbjuder inte deltagande i legitima och lagliga lärlingsprogram på arbetsplatsen.

Löner och förmåner

Leverantörer ska betala alla arbetare minst den minimilön som krävs enligt tillämpliga lagar och föreskrifter och tillhandahålla alla lagstadgade förmåner. Dessutom ska leverantörer

följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter för maximal arbetstid och ska kompensera arbetare för övertidstimmar till, eller över den taxa som krävs enligt tillämpliga lagar och föreskrifter.

Föreningsfrihet

Leverantörer ska erkänna och respektera anställdas rättigheter att gå med eller inte gå med i någon laglig organisation. Leverantörer ska erkänna att deras anställda har rätt att söka arbetstagarpresentation, gå med i fackföreningar och förhandla kollektivt på många av de platser där de är verksamma. Leverantören ska respektera sina anställdas

rätt att göra medvetna val om arbetstagarpresentation, utan tvång. Om en leverantörs anställda har arbetstagarpresentation ska leverantören sträva efter att bygga en positiv, affärsfokuserad relation med representanterna samtidigt som de fortsätter att uppfylla sina åtaganden gentemot var och en av sina anställda.

Underleverantörers efterlevnad

Leverantörer samtycker till att alla arbetare som tillhandahålls av underleverantörer för att arbeta vid leverantörens anläggningar kommer att behandlas på ett sätt som överensstämmer med principerna i denna leverantörskod.



HÄLSA OCH SÄKERHET

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter för hälsa, säkerhet och miljö. Leverantörer bör ta upp följande i sina hälso- och säkerhetsprogram:

Arbetssäkerhet

Leverantörer ska åtaga sig sina anställdas säkerhet och hälsa samt säkerställa att personalen har genomgått en erforderlig utbildning innan någon arbetsaktivitet påbörjas. Leverantörer bör ha eller prenumerera på ett skriftligt säkerhets- och hälsoprogram. Leverantörer är ansvariga för att ta itu med och kontrollera arbetarnas exponering för potentiella säkerhetsrisker i enlighet med alla tillämpliga standarder och/eller föreskrifter och genom att använda lämpliga medel, t.ex. konstruktion, tekniska och administrativa kontroller, förebyggande underhåll, utbildning, arbetsprocedurer och lämplig personlig skyddsutrustning.

Krisberedskap

Leverantörer ska ha nödplaner och reaktionsprocedurer som implementerar alla tillämpliga lagar och föreskrifter gällande: krisberedskap, rapportering och underrättelse; evakueringsprocedurer, utbildning och övningar; lämplig utrustning för upptäckt och undertryckande av faror; samt adekvata utgångar från leverantörernas anläggningar.

Arbetsskada och yrkessjukdom

Leverantörer ska ha rutiner och system för att hantera, spåra och rapportera arbetsskador och -sjukdomar samt exponering av arbetare för kemiska, biologiska och fysikaliska ämnen. Dessa procedurer och system ska implementera alla tillämpliga lagar och föreskrifter, inklusive,

i tillämpliga fall, bestämmelser för att (i) uppmuntra arbetare att rapportera, (ii) klassificera och registrera skade- och sjukdomsfall, (iii) utreda fall och (iv) genomföra korrigerande åtgärder.

Sanitet, mat och bostäder

Leverantörer ska förse arbetarna med rena toaletter, tillgång till dricksvatten och om anläggningar för matlagning och förvaring tillhandahålls ska dessa vara sanitära. Arbetsplatser som tillhandahålls av leverantören eller en tredje part ska uppfylla acceptabla levnadsvillkor. Sådana anläggningar ska vara rena och säkra och tillhandahålla adekvata nödutgångar, adekvat värme och ventilation, rimligt personligt utrymme och rimliga in- och utträdesrättigheter.



6



Läs mer >

MILJÖ

Vi förväntar oss att våra leverantörer integrerar miljöansvar i sin verksamhet och minimerar negativa effekter på samhället, miljön och naturresurserna, samtidigt som de skyddar arbetarnas och allmänhetens hälsa och säkerhet. Leverantörer ska också följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter för hälsa, säkerhet och miljö när de bedriver verksamhet. Som exempel ska leverantörer:

- skaffa och hålla aktuella alla erforderliga miljötillstånd och registreringar
- minska, kontrollera och/eller eliminera avloppsvatten, avfall och föroreningar vid källan
- minska, kontrollera och/eller eliminera luftutsläpp av flyktiga kemikalier, frätande ämnen, partiklar, aerosoler och förbränningsprodukter

- följa tillämpliga märknings- och varningskrav
- identifiera, hantera, lagra, flytta och hantera farliga ämnen i enlighet med lag
- upprätthålla ett program som är lämpligt för deras storlek och resurser för att förstå och minska utsläppen av växthusgaser i deras verksamhet, anläggningar och leveranskedja.



7



Läs mer >

INTEGRITET OCH EFTERLEVNAD

Bokföring och register

Leverantörer förväntas skapa och underhålla korrekt bokföring och register och inte ändra någon inmatad registrering för att dölja eller förvränga den underliggande transaktionen som representeras av den. Alla register, oavsett format, som görs eller tas emot som bevis på en affärstransaktion måste fullständigt och korrekt representera transaktionen eller händelsen som dokumenteras. När ett register inte längre behövs för att driva pågående affärer, bör register fortfarande bevaras baserat på enligt lag tillämpliga lagringskrav.

Affärsintegritet

Leverantörer ska följa lagar och föreskrifter i alla tillämpliga jurisdiktioner, inklusive alla tillämpliga antikorrupsionslagar. Leverantörer får inte begära, ge eller ta emot kommersiella mutor eller olaglig provision och måste också vara noga med att undvika att ge intryck av sådant olämpligt beteende. Leverantörer kommer att bedriva sin verksamhet utan att delta i

korrupta metoder och kommer inte att dra fördel av någon genom orättvisa affärsmetoder. Detta innebär att leverantörer inte ska ge en felaktig bild av kvaliteten, funktionerna eller tillgängligheten av deras produkter eller tjänster. Leverantörer samtycker också till att upprätthålla integritet, transparens och noggrannhet i företagets registerföring.

Intressekonflikter

Leverantörer måste upprätthålla Honeywells rykte och undvika alla intressekonflikter eller situationer som ger intryck av en potentiell intressekonflikt. En relevant intressekonflikt uppstår vanligtvis när personliga intressen stör eller verkar störa leverantörens förmåga att utföra arbetet/tjänsterna opartiskt. Leverantörer förväntas meddela Honeywell om en faktisk eller potentiell intressekonflikt uppstår. Detta inkluderar alla situationer med potentiella eller uppenbara konflikter mellan leverantörens eller dess anställdas personliga intressen och Honeywells intressen.

Skydd av immateriella rättigheter

Leverantörer ska respektera immateriella rättigheter och skydda proprietär information. Överföring av teknik och sakkunskap ska ske på ett sätt som skyddar immateriella rättigheter.

Åtagande för ansvarsfull AI

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter gällande AI. Leverantörer ska informera Honeywell om alla AI-system som förväntas vara förbjudna eller innefatta en hög risk enligt definitionen i Europeiska unionens AI-lag. Leverantörer samtycker till att de inte ska underlätta användningen av AI för att skapa kränkande, förfalskat, vilseledande, olagligt, våldsamt, hatiskt, hotfullt eller olämpligt innehåll. Leverantörer ska följa en uppsättning principer som liknar Honeywells principer för ansvarsfull AI i alla AI-system som levereras till Honeywell och som är tillgängliga på [Honeywell Trust Center](#).



Missbruk

Leverantörer ska ha infört policyer och rutiner för att säkerställa att anställda inte utför arbete medan de är påverkade av alkohol, illegala droger eller felaktigt använda mediciner (receptbelagda eller receptfria). Dessutom kommer leverantörer att införa policyer och rutiner som förbjuder anställda att använda, inneha, transportera eller sälja illegala droger, alkohol eller felaktigt använda mediciner (receptbelagda eller receptfria) medan de är på jobbet eller arbetar.

Ansvarsfulla inköp av mineraler, metaller och material

Leverantörer ska anta en policy och utöva rutiner för företagsbesiktning när det gäller källan och förvaringskedjan för tantal, tenn, volfram och guld i de produkter de tillverkar. Detta för att rimligen säkerställa att de är utvunna på ett sätt som är förenligt med OECD:s (Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling) vägledning för ansvarsfulla försörjningskedjor av mineraler från konflikttrubbade områden och högriskområden eller ett likvärdigt och erkänt ramverk för företagsbesiktning. I den mån leverantören tillhandahåller

produkter som innehåller andra mineraler, metaller eller material inom omfattningen av tillämpliga konfliktminerallagar eller någon annan liknande lag angående ansvarsfullt inköp av mineraler, metaller eller material åtager sig leverantören att ha en process i försörjningskedjan för att säkerställa rimlig förfrågan om ursprungsland för sådana mineraler, metaller och material som ingår i sådana produkter.

Kvalitet

Leverantörer ska med vederbörlig försiktighet se till att deras arbetsprodukt uppfyller tillämpliga kvalitetsstandarder. Leverantörer ska införa kvalitetssäkringsprocesser för att identifiera defekter och genomföra korrigerande åtgärder och för att underlätta leveransen av en produkt vars kvalitet uppfyller eller överträffar kontraktskraven.

Leverantörer ska utveckla, implementera och underhålla metoder och processer som är lämpliga för deras produkter för att minimera risken för att förfalskade delar och material introduceras i leveransbara produkter. Effektiva processer ska ha införts för att upptäcka förfalskade delar och material, meddela mottagare om

förfalskade produkt(er) när det är motiverat samt utesluta dem från den levererade produkten.

Integritet, information och cybersäkerhet

Leverantörer ska göra sitt bästa för att skydda rimliga integritetsförväntningar på personlig information för alla de gör affärer med, inklusive leverantörer, kunder, konsumenter och anställda. Leverantörer ska skydda konfidentiell och proprietär information, inklusive konfidentiell och proprietär information om andra och personlig information, från obehörig åtkomst, förstörelse, användning, modifiering och avslöjande, genom lämpliga fysiska och elektroniska säkerhetsprocedurer. Leverantörer ska följa tillämpliga integritets- och informationssäkerhetslagar och tillsynskrav när personlig information samlas in, lagras, bearbetas, överförs och delas. Leverantörer ska åtaga sig att skydda sina informationsteknik (IT)-system och operativa teknik (OT)-system för att undvika obehörig åtkomst till och avbrott i sina system. De ska i övrigt skydda sina tillgångar för att skydda sina kunders, anställdas, konsumenters och leverantörers intressen.



Kontroll av handel

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter som styr internationell handel, inklusive import- och exportkontroll samt handelssanktioner. Leverantörer måste känna till och på begäran tillhandahålla Honeywell respektive exportklassificering och harmoniserad taxeschemakod för alla varor som levereras till Honeywell och information om leverantörens fördelaktiga ägande. Leverantörer måste förstå exportklassificeringen av alla varor som Honeywell tillhandahåller dem och ha lämpliga kontroller för att skydda dessa varor mot åtkomst av obehöriga personer. Leverantörer får inte överföra Honeywells tekniska information till en tredje part utan ett uttryckligt och skriftligt tillstånd från Honeywell.



Amerikanska regeringens upphandling

Leverantörer som samarbetar med Honeywell till stöd för ett avtal med amerikanska regeringen förväntas följa ytterligare krav som gäller för avtal med den amerikanska regeringen. Detta inkluderar, men är inte begränsat till a) en rättvis och öppen konkurrens; b) etiskt beteende med avseende på anställda i amerikanska regeringen vad gäller gåvor,

gästfrihet och jobberbudanden; c) leverans av produkter och tjänster som överensstämmer med specifikationer, lagar och förordningar; d) efterlevnad av regeringens krav på redovisning och prissättning; e) lämpligt skydd av känslig information från den amerikanska regeringen; och e) snabb rapportering av alla trovärdiga bevis på brott mot lagar eller förordningar. Se avsnitt IV Rapporteringsavsnitt för mer information.



10



Läs mer >

LEDNINGSSYSTEM

Leverantörer ska anta och implementera ett ledningssystem för att följa principerna som anges i denna leverantörskod.

Ledningssystem kommer att variera från leverantör till leverantör baserat på verksamhetens storlek och omfattning samt risker. Ledningssystemet kommer att utformas för att säkerställa (a) efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar och kundkrav; (b) överensstämmelse med denna leverantörskod; (c) begränsning av risker, och (d) en process för att spåra, mäta och driva förbättringar i ledningssystemet.

Ledningssystemet bör åtminstone innehålla följande delar:

- **Företagets engagemang och ledningens ansvarighet** genom policyförklaringar bekräftar leverantörens engagemang för efterlevnad och identifierar företagsrepresentant(er) som ansvarar för att säkerställa implementeringen av ledningssystemen.
- **Process för riskbedömning och riskhantering** som inbegriper besiktningsystem och övervakningskrav för att identifiera risker förknippade med leverantörens verksamhet och deras värdekedja eller kunder. Eftersom föreskrifter fortsätter att förändras och uppstå, bör leverantörens ledningssystem inkludera en process för att övervaka och spåra lagstiftningsarbete som kan påverka deras verksamhet samt deras kunder och leverantörer avseende, men inte begränsat till, miljöpåverkan, begränsad materialanvändning, konfliktmineraler, farligt avfall, mänskliga rättigheter och handelsbegränsningar.
- **Utbildningsprogram** för att utbilda chefer och arbetare för att implementera leverantörens policyer, rutiner och förbättringsmål samt för att uppfylla tillämpliga lagar och tillsynskrav.
- **Standarder, revisioner och bedömningar** för att säkerställa överensstämmelse med lagar och tillsynskrav, innehållet i leverantörskoden och kundens avtalskrav.
- **Korrigerande åtgärdsprocess** för snabb korrigerande brister som identifierats genom interna eller externa bedömningar, inspektioner, utredningar och granskningar.
- **Dokumentation och register** för att säkerställa efterlevnad av principerna i denna leverantörskod.
- **En process för att kommunicera krav på leverantörskod till leverantörer** och övervaka leverantörers efterlevnad av uppförandekod för leverantörer.

RAPPORTERA PROBLEM

Om du upptäcker en situation som kanske innebär en överträdelse mot denna leverantörskod, är det ditt ansvar att rapportera det. Observera att underlåtenhet att följa denna leverantörskod kan leda till uppsägning som Honeywell-leverantör och eventuella rättsliga åtgärder.

Ring: 800-237-5982 från USA och om det gäller utanför USA hänvisar vi till [webbplatsen för integritet och efterlevnad](#) för en lista med hjälpservicenummer i olika länder

Online: Genom att fylla i en onlinerapport som finns på [webbplatsen för integritet och efterlevnad](#)

Honeywell kommer att behandla alla rapporter konfidentiellt i den utsträckning det är möjligt, i enlighet med lagen, företagets policy och företags behov av att genomföra en grundlig undersökning. Alla rapporter kommer att undersökas omedelbart och grundligt i överensstämmelse med tillämplig lag och kan, efter råd och godkännande från Honeywells rättsavdelning, rapporteras till lämpliga myndigheter.



12



Läs mer >

Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

December 2024

© 2024 Honeywell International Inc.



Honeywell