



HONEYWELL – CODUL DE CONDUITĂ ÎN AFACERI PENTRU FURNIZORI

Honeywell



CUPRINS

Honeywell – Codul de conduită în afaceri pentru furnizori	3
Dreptul la muncă și drepturile omului	4
Tratament corect	4
Fără muncă involuntară sau trafic de persoane	4
Fără exploatarea minorilor	5
Salarii și beneficii	5
Libertatea de asociere	5
Conformitatea subcontractanților	5
Sănătate și siguranță	6
Siguranța muncii	6
Pregătirea pentru situații de urgență	6
Salubritate, hrană și cazare	6
Protecția mediului	7
Integritate și conformitate	8
Registre și înregistrări	8
Integritatea în afaceri	8
Conflicte de interese	8
Protecția proprietății intelectuale	8
Utilizarea AI în mod responsabil	8
Abuzul de substanțe	9
Aprovizionarea cu minerale, metale și materiale în mod responsabil	9
Calitate	9
Confidențialitatea informațiilor și securitatea cibernetică	9
Controlul comerțului	10
Achiziții ale guvernului SUA	10
Sistem de management	11
Raportarea problemelor	12

HONEYWELL – CODUL DE CONDUITĂ ÎN AFACERI PENTRU FURNIZORI

Honeywell se angajează să păstreze integritatea și conformitatea în tot ceea ce face. Ca parte a acestui angajament, Honeywell se așteaptă ca furnizorii săi să se asigure că le oferă angajaților un mediu de lucru sigur, că își tratează angajații cu demnitate și respect, că se implică în procese de producție ecologice și sustenabile și că respectă toate legile aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea. Furnizorii trebuie să promoveze o cultură în care angajații și managerii să poată să comunice deschis și să își exprime îngrijorările fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire.

Codul de conduită pentru furnizori Honeywell („Codul furnizorului”) stabilește angajamentul Honeywell față de integritate și conformitate în cadrul lanțului său global de aprovizionare. Ne așteptăm ca toți furnizorii noștri să respecte Codul pentru furnizori și să se asigure că aceste cerințe sunt îndeplinite în lanțul lor de aprovizionare. Honeywell poate vizita (și/sau solicita monitorilor externi să viziteze) locațiile furnizorilor, cu sau fără notificare, pentru a evalua conformitatea cu Codul pentru furnizori. La cerere, Furnizorul va pune la dispoziția Honeywell toate informațiile necesare în mod rezonabil evaluării de către Honeywell a conformității cu Codul pentru furnizori. Respectarea cerințelor Codului pentru furnizori va fi luată în considerare la stabilirea deciziilor privind aprovizionarea. Nerespectarea Codului pentru furnizori poate duce la încetarea statutului de furnizor Honeywell și la acțiuni de natură juridică.



3



AFLAȚI MAI MULTE >

DREPTUL LA MUNCĂ ȘI DREPTURILE OMULUI

Honeywell se angajează să respecte drepturile omului și de la locul de muncă în activitățile sale globale și în lanțul său de aprovizionare. Acest angajament se reflectă în [Politica privind drepturile omului](#), care se bazează pe principiile internaționale ale drepturilor omului pe care le-au propus organizațiile independente, cum ar fi Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, Zece principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, precum și pe toate legile aplicabile. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să-și respecte angajamentul față de drepturile omului. Oricine poate raporta o posibilă încălcare a acestor angajamente folosind [Linia de asistență pentru integritate ACCESS a Honeywell](#)

Tratament corect

Furnizorii trebuie să se angajeze să asigure un loc de muncă lipsit de hărțuire și discriminare. Exemplele de conduită care ar putea fi caracterizată drept „hărțuire” includ, printre altele, amenințarea sau supunerea angajaților la un tratament dur sau inuman, hărțuirea sexuală, abuzul sexual, pedeapsa corporală, constrângerea psihică, constrângerea fizică, abuzul verbal și restricțiile nerezonabile de intrare sau ieșire din locațiile companiei.

Fără muncă involuntară sau trafic de persoane

Furnizorii nu vor face trafic de persoane și nu vor folosi nicio formă de muncă involuntară, forțată, impusă, de exploatare prin contract sau muncă involuntară în închisoare. Aici sunt incluse transportul, adăpostirea, recrutarea, transferul sau preluarea de persoane prin amenințare, forță, constrângere, răpire, fraudă sau plăți către orice persoană care deține controlul asupra altor persoane, în scopul exploatarii acestora.



4



AFLAȚI MAI MULTE >

Ca parte a acestui angajament de interdicere a traficului de persoane, furnizorii nu pot adopta niciunul dintre următoarele comportamente:

- distrugerea, ascunderea sau confiscarea documentelor de identitate sau de imigrare;
- utilizarea unor tactici de recrutare frauduloase;
- perceperea unor taxe de recrutare nerezonabile de la angajați sau furnizarea de locuințe necorespunzătoare standardelor, legilor și directivelor locale.

Fără exploatarea minorilor

Exploatarea minorilor este strict interzisă. Furnizorii nu trebuie să angajeze copii. Vârsta minimă de angajare sau de muncă este de 16 ani, respectiv vârsta minimă de angajare în țara respectivă sau vârsta de absolvire a învățământului obligatoriu în țara respectivă, oricare dintre acestea este mai mare. Acest Cod pentru furnizori nu interzice participarea la programe de ucenicie legitime și reglementate la locul de muncă.

Salarii și beneficii

Furnizorii trebuie să le plătească tuturor angajaților cel puțin salariul minim impus de legile și reglementările aplicabile și să le ofere toate beneficiile prevăzute de lege. În plus, furnizorii



trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind programul de lucru legal și vor compensa angajații pentru orele suplimentare la sau peste limita cerută de legile și reglementările aplicabile.

Libertatea de asociere

Furnizorii trebuie să recunoască și să respecte drepturile angajaților de a se alătura sau nu unei organizații legale. Furnizorii trebuie să recunoască faptul că angajații lor au dreptul de a-și căuta reprezentanți legali, de a se alătura sindicatelor și de a negocia colectiv în multe dintre locurile în care își desfășoară activitatea. Furnizorii trebuie să respecte dreptul angajaților lor de a face alegeri

informate privind reprezentarea forței de muncă, fără constrângere. Dacă angajații unui furnizor beneficiază de reprezentare a forței de muncă, furnizorul se va strădui să stabilească o relație pozitivă, axată pe afaceri, cu reprezentanții, îndeplinindu-și în continuare obligațiile față de fiecare dintre angajații săi.

Conformitatea subcontractanților

Furnizorii sunt de acord că toți angajații delegați de subcontractanți pentru a lucra la locații ale Furnizorului vor fi tratați conform principiilor acestui Cod pentru furnizori.



5



AFLAȚI MAI MULTE >

SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Furnizorii trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate, siguranță și mediu. În programele lor de sănătate și siguranță, furnizorii trebuie să abordeze următoarele aspecte:

Siguranța muncii

Furnizorii trebuie să se preocupe de siguranța și sănătatea angajaților și să se asigure că instruirea necesară a personalului a fost finalizată înainte de începerea oricărei activități. Furnizorii trebuie să aibă sau să se aboneze la un program de sănătate și siguranță elaborat în scris. Furnizorii sunt responsabili pentru gestionarea și controlul expunerii angajaților la potențialele pericole privind siguranța, în conformitate cu toate standardele și/sau reglementările aplicabile și prin utilizarea unor mijloace adecvate, de exemplu, prin proiectare, controale tehnice și administrative, întreținere preventivă, instruire, proceduri de lucru și echipament individual de protecție adecvat.

Pregătirea pentru situații de urgență

Furnizorii trebuie să aibă planuri de urgență și proceduri de răspuns care implementează toate legile și reglementările aplicabile cu privire la: pregătirea, raportarea și notificarea pentru situații de urgență; proceduri de evacuare, instruire și exerciții; echipament adecvat pentru detectarea și înlăturarea pericolelor și mijloace adecvate de ieșire din locațiile furnizorilor.

Accidente de muncă și boli profesionale

Furnizorii trebuie să dispună de proceduri și sisteme de gestionare, urmărire și raportare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și a expunerii angajaților la agenți chimici, biologici și fizici. Aceste proceduri și sisteme trebuie să pună în aplicare toate legile și reglementările

aplicabile, inclusiv, după caz, dispozițiile privind (i) încurajarea raportărilor din partea angajaților, (ii) clasificarea și înregistrarea cazurilor de accidentare și îmbolnăvire, (iii) investigarea cazurilor și (iv) punerea în aplicare a acțiunilor corective.

Salubritate, hrană și cazare

Furnizorii trebuie să pună la dispoziția angajaților toalete curate, acces la apă potabilă și, dacă sunt prevăzute spații de pregătire și depozitare a alimentelor, acestea trebuie să fie salubre. Căminele pentru angajați puse la dispoziție de furnizor sau de o agenție terță trebuie să îndeplinească anumite condiții de locuit acceptabile. Aceste spații trebuie să fie curate și securizate și să asigure o evacuare de urgență adecvată, căldură și ventilație corespunzătoare, spațiu personal rezonabil și posibilități suficiente de intrare și ieșire.



6



AFLAȚI MAI MULTE >

PROTECȚIA MEDIULUI

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să integreze responsabilitatea față de mediu în operațiunile lor și să reducă la minimum efectele negative asupra comunității, mediului și resurselor naturale, protejând totodată sănătatea și siguranța angajaților și a publicului. Furnizorii trebuie să respecte, de asemenea, toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate, siguranță și mediu atunci când își desfășoară activitatea. Ca exemplu, furnizorii trebuie:

- să obțină și să mențină la zi toate autorizațiile și reglementările de mediu necesare;
- să reducă, să controleze și/ sau să elimine apele reziduale, deșeurile și poluarea la sursă;
- să reducă, să controleze și/ sau să elimine emisiile în aer de substanțe chimice volatile, substanțe corozive, particule, aerosoli și produși de ardere;
- să respecte cerințele aplicabile de etichetare și avertizare;
- să identifice, să gestioneze, să depoziteze, să mute și să manevreze substanțele periculoase în conformitate cu legea și
- să mențină un program adecvat dimensiunii și resurselor lor pentru a înțelege și a reduce emisiile de gaze cu efect de seră în cadrul operațiunilor, al clădirilor și al lanțului de aprovizionare.



AFLAȚI MAI MULTE >

INTEGRITATE ȘI CONFORMITATE

Registre și înregistrări

Furnizorii trebuie să creeze și să mențină registre și evidențe exacte și să nu modifice nicio înregistrare pentru a ascunde sau a denatura tranzacția de bază raportată de aceasta. Toate înregistrările, indiferent de format, efectuate sau primite ca dovadă a unei tranzacții comerciale, trebuie să reprezinte în totalitate și cu exactitate tranzacția sau evenimentul care face obiectul documentării. Chiar dacă nu mai sunt necesare pentru desfășurarea activității curente, înregistrările trebuie păstrate, totuși, conform cerințelor legale aplicabile privind păstrarea.

Integritatea în afaceri

Furnizorii trebuie să respecte legile și reglementările din toate jurisdicțiile aplicabile, inclusiv toate legile anticorupție aplicabile. Furnizorii nu au voie să solicite, să ofere sau să primească mită în scopuri comerciale sau comisioane ilegale și trebuie, de asemenea, să fie atenți să evite chiar și aparența unui astfel de comportament necorespunzător.

Furnizorii își vor desfășura activitatea fără a se implica în practici de corupție și nu vor profita de nimeni prin practici comerciale necinstite. Așadar, furnizorii nu vor denatura în niciun fel calitatea, caracteristicile sau disponibilitatea produselor sau serviciilor lor. De asemenea, furnizorii sunt de acord să mențină integritatea, transparența și acuratețea evidențelor companiei lor.

Conflicte de interese

Furnizorii li se cere să susțină reputația Honeywell și să evite toate conflictele de interese sau situațiile care dau impresia unui potențial conflict de interese. Un conflict de interese relevant se produce, de obicei, când interesele personale sunt sau par să fie în opoziție cu capacitatea Furnizorului de a acționa/presta servicii în mod nepărtinitor. Furnizorii trebuie să notifice Honeywell dacă apare un conflict de interese real sau potențial. Aici sunt incluse conflictele potențiale sau aparente dintre interesele personale ale Furnizorului sau ale angajaților săi și interesele Honeywell.

Protecția proprietății intelectuale

Furnizorii trebuie să respecte drepturile de proprietate intelectuală și să protejeze informațiile de proprietate. Transferul de tehnologie și informații se va efectua în așa fel încât să fie protejate drepturile de proprietate intelectuală.

Utilizarea AI-ului în mod responsabil

Furnizorii trebuie să respecte legile și cerințele de reglementare aplicabile AI. Furnizorii trebuie să indice Honeywell sistemele AI cu un posibil risc ridicat sau interzise de Regulamentul UE privind inteligența artificială. Furnizorii sunt de acord să nu utilizeze funcțiile AI pentru a genera conținut abuziv, fraudulos, înșelător, amăgitor, ilegal, violent, plin de ură, amenințător sau neadecvat. Furnizorii de sisteme AI ai Honeywell trebuie să urmeze un set de principii similare principiilor de utilizare a AI-ului în mod responsabil ale Honeywell, disponibile în [Honeywell Trust Center](#).



8



AFLAȚI MAI MULTE >

Abuzul de substanțe

Furnizorii trebuie să dispună de politici și proceduri prin care să se asigure că angajații lor nu își desfășoară activitatea sub influența alcoolului, a drogurilor sau a medicamentelor administrate abuziv (cu sau fără prescripție medicală). În plus, furnizorii trebuie să implementeze politici și proceduri care le interzic angajaților să folosească, să dețină, să transfere sau să vândă medicamente ilegale/droguri și alcool sau medicamente utilizate abuziv (cu sau fără prescripție medicală) în timpul serviciului sau la locul de muncă.

Aprovizionarea cu minerale, metale și materiale în mod responsabil

Furnizorii trebuie să adopte o politică și să exercite verificările prealabile de rigoare privind sursa și lanțul de custodie a tantalului, staniului, tungstenului și aurului din produsele pe care le fabrică, pentru a se asigura în mod rezonabil că acestea sunt obținute în conformitate cu Ghidul Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind lanțurile de aprovizionare responsabilă cu minerale provenite din zone afectate de conflicte și cu risc ridicat sau cu un sistem

de verificare prealabilă echivalent și recunoscut. Dacă furnizează produse care conțin și alte minerale, metale sau materiale la care se referă legile privind mineralele provenite din zone de conflict sau alte legi privind aprovizionarea responsabilă cu minerale, metale sau materiale, furnizorii se angajează să aibă în cadrul lanțului de aprovizionare un proces de verificare rezonabilă a provenienței mineralelor, metalelor și materialelor încorporate în produsele respective.

Calitate

Furnizorii trebuie să se asigure întotdeauna că produsele lor respectă standardele de calitate aplicabile. Furnizorii vor institui procese de asigurare a calității, pentru a identifica defectele și a pune în aplicare acțiuni corective, astfel încât să livreze produse a căror calitate îndeplinește sau depășește cerințele contractuale.

Furnizorii trebuie să elaboreze, să pună în aplicare și să mențină metode și procese adecvate produselor lor pentru a reduce la minimum riscul de a introduce piese și materiale contrafăcute în produsele care urmează a fi livrate. De asemenea, trebuie să dețină procese eficiente pentru detectarea pieselor și materialelor contrafăcute, să anunțe destinatarii produselor respective

dacă au fost comandate și să le excludă din produsele livrate.

Confidențialitatea informațiilor și securitatea cibernetică

Furnizorii se angajează să respecte cerințele rezonabile privind confidențialitatea informațiilor cu caracter personal ale tuturor celor cu care colaborează, adică furnizorii, clienții, consumatorii și angajații lor. Furnizorii trebuie să protejeze informațiile confidențiale, de proprietate și cu caracter personal, ale lor și ale altora, împotriva accesării, distrugerii, utilizării, modificării și divulgării neautorizate, folosind în acest scop proceduri de securitate fizică și electronică adecvate. Furnizorii trebuie să respecte legile și cerințele de reglementare aplicabile în materie de confidențialitate și de securitate a informațiilor atunci când sunt colectate, stocate, prelucrate, transmise și partajate informații cu caracter personal. Furnizorii se angajează să își protejeze sistemele de tehnologie a informației (IT) și sistemele de tehnologie operațională (OT) pentru a evita accesarea neautorizată și perturbarea acestora și, în general, să își protejeze activele, pentru ca interesele clienților, angajaților, consumatorilor și furnizorilor lor să nu fie afectate.



Controlul comerțului

Furnizorii trebuie să respecte toate legile și reglementările privind comerțul internațional aplicabile, inclusiv controlul importurilor, controlul exporturilor și sancțiunile comerciale. Furnizorii trebuie să cunoască și să ofere Honeywell, la cerere, clasificarea exportului și codul Harmonized Tariff Schedule pentru toate articolele furnizate către Honeywell, precum și informații privind beneficiarii efectivi ai acestora. Furnizorii trebuie să înțeleagă clasificarea exporturilor tuturor articolelor furnizate de Honeywell și să adopte măsuri adecvate pentru protejarea acestora împotriva accesării neautorizate. Furnizorii nu vor transfera informații tehnice ale Honeywell către terți fără permisiunea explicită, în scris, a Honeywell.



Achizițiile guvernului SUA

Furnizorii care lucrează cu Honeywell în baza unui contract cu guvernul SUA trebuie să respecte cerințele suplimentare impuse de contractele cu guvernul SUA. Aici sunt incluse, printre altele:

- a) concurența loială și deschisă;
- b) conduita etică față de angajații guvernului SUA în ceea ce privește cadourile, ospitalitatea și ofertele de angajare;
- c) livrarea produselor și serviciilor conform specificațiilor, legilor și reglementărilor în

vigoare; d) respectarea cerințelor guvernamentale privind contabilitatea și stabilirea prețurilor; e) protecția adecvată a informațiilor sensibile ale guvernului SUA și e) raportarea promptă a oricărei dovezi credibile de încălcare a legii sau a reglementărilor. Pentru mai multe informații, consultați Secțiunea IV Raportarea.



10



AFLAȚI MAI MULTE >

SISTEM DE MANAGEMENT

Furnizorii trebuie să adopte și să implementeze un sistem de management care să respecte principiile stabilite în prezentul Cod al furnizorului. Sistemele de management diferă de la un furnizor la altul, în funcție de dimensiunea și domeniul de aplicare ale activității și de riscuri. Sistemul de management va fi conceput pentru a asigura (a) conformitatea cu legile, reglementările și cerințele clienților aplicabile; (b) conformitatea cu prezentul Cod al furnizorului; (c) atenuarea riscurilor și (d) un proces de urmărire, măsurare și îmbunătățire a sistemului de management.

Sistemul de management trebuie să conțină cel puțin următoarele elemente:

- **Angajamentul companiei și responsabilitatea conducerii** prin declarații de principii care să afirme angajamentul furnizorului față de conformitate și să desemneze un reprezentant al companiei responsabil pentru asigurarea punerii în aplicare a sistemelor de management.
- **Procesul de evaluare și management al riscurilor**, inclusiv sisteme de verificare și cerințe de monitorizare, pentru identificarea riscurilor asociate operațiunilor furnizorului și lanțului valoric al acestuia sau al clienților acestuia. Deoarece reglementările continuă să se schimbe și să se dezvolte, sistemul de management al furnizorului trebuie să includă un proces de monitorizare și de urmărire a activității de reglementare cu posibil impact asupra activităților sale și ale clienților și furnizorilor săi, privind, de exemplu, protecția mediului, utilizarea materialelor restricționate, mineralele de conflict, deșeurile periculoase, drepturile omului și restricțiile comerciale.
- **Programe de instruire** pentru formarea managerilor și a angajaților în vederea implementării politicilor, procedurilor și obiectivelor de îmbunătățire ale furnizorului și pentru a îndeplini cerințele legale și de reglementare aplicabile.
- **Standarde, audituri și evaluări** pentru asigurarea conformității cu cerințele legale și de reglementare, cu conținutul Codului pentru furnizori și cu cerințele contractuale ale clienților.
- **Procesul de acțiune corectivă**, pentru corectarea în timp util a deficiențelor identificate prin evaluări interne sau externe, inspecții, investigații și analize.
- **Documente și evidențe**, pentru asigurarea conformității cu principiile prezentului Cod al furnizorului.
- **Un proces de comunicare a cerințelor Codului pentru furnizori** și de monitorizare a conformității furnizorilor cu Codul de conduită pentru furnizori.



RAPORTAREA PROBLEMELOR

Dacă luați cunoștință de o situație care poate implica o încălcare a prezentului Cod pentru furnizori, aveți responsabilitatea de a o raporta. Rețineți că nerespectarea Codului pentru furnizori poate duce la încetarea statutului de furnizor Honeywell și la acțiuni de natură juridică.

Apelând: 800-237-5982 din Statele Unite, iar dacă vă aflați în afara Statelor Unite, accesând portalul [liniei de asistență pentru integritate Access](#), pentru lista numerelor de asistență din alte țări

Online: prin trimiterea unui raport online de pe [portalul liniei de asistență pentru integritate Access](#)

Honeywell va asigura confidențialitatea tuturor rapoartelor, în măsura în care este posibil, în conformitate cu legea, cu politica Honeywell și cu amplasarea investigației efectuate de Companie. Toate rapoartele vor fi analizate prompt și amănunțit, conform legislației în vigoare, iar în urma recomandării și aprobării de către Departamentul juridic Honeywell, pot fi înaintate autorităților competente.



12



AFLAȚI MAI MULTE >

Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

December 2024

© 2024 Honeywell International Inc.



Honeywell