



하니웰
공급업체
윤리 강령

Honeywell



목차

하니웰 공급업체 윤리 강령.....	3
노동과 인권.....	4
공정한 대우	4
비자발적 노동 또는 인신매매 금지.....	4
아동 노동 금지.....	5
임금 및 복지 후생.....	5
결사의 자유.....	5
하청업체 준수.....	5
보건 및 안전	6
직업 안전.....	6
응급 상황 대비.....	6
위생, 식품 및 숙소.....	6
환경.....	7
청렴성 및 준법.....	8
장부 및 기록.....	8
비즈니스 청렴성.....	8
이해 상충.....	8
지적 재산권의 보호.....	8
책임 있는 AI에 대한 약속.....	8
물질 남용.....	9
책임 있는 광물, 금속 및 소재 조달.....	9
품질.....	9
프라이버시와 정보 및 사이버 보안.....	9
무역 통제.....	10
미국 정부 조달.....	10
관리 시스템.....	11
우려 사항 보고.....	12

하니웰 공급업체 윤리 강령

하니웰은 모든 일을 청렴하고 법규에 맞게 수행할 것을 약속합니다. 이러한 약속의 일환으로, 하니웰은 함께 일하는 공급업체들에도 직원들에게 안전한 근무 환경을 제공하고, 근로자들을 존중하고 존엄성을 인정하며, 환경적으로 건전하고 지속 가능한 제조 공정을 보장하고, 사업 활동을 수행하는 모든 국가에서 모든 관련 법률을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 공급업체는 직원과 관리자가 개방적으로 소통하고 보복이나 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 우려 사항을 제기할 수 있는 문화를 조성해야 합니다.

하니웰의 공급업체 윤리 강령("공급업체 강령")에서는 글로벌 공급망 내에서 하니웰의 청렴성과 준법에 대한 약속을 규정합니다. 우리는 모든 우리 공급업체들이 공급업체 강령을 준수하고 공급업체 공급망 내에서 이러한 요건이 모두 충족되도록 보장할 것을 요구합니다. 하니웰은 공급업체 강령 준수 상황을 평가하기 위해 사전 통지 유무에 관계 없이 공급업체 시설을 방문(하고/하거나 외부 감독관을 방문하도록)할 수 있습니다. 하니웰이 요청하는 경우 공급업체는 합리적 범위 내에서 하니웰이 공급업체 강령 준수 상황을 평가하는 데 필요한 모든 정보를 하니웰에 제공해야 합니다. 공급업체 강령에서 정하는 요건의 준수 상황은 소싱 결정을 내릴 때 고려하게 됩니다. 공급업체 강령 위반 사실이 발견되는 경우 하니웰 공급업체 계약이 종료될 수 있으며, 법적 소송으로 이어질 수도 있습니다.



노동과 인권

하니웰은 글로벌 사업 운영과 공급망에서 인권과 직장 내 권리를 지지할 것을 약속합니다. 이러한 약속은 유엔 기업과 인권 이행 원칙(Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙(Ten Principles of the United Nations Global Compact), 작업장에서의 기본 원칙과 권리에 관한 ILO(국제노동기구) 선언(International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 등 독립 조직들이 제안한 국제 인권 원칙에 근거하고 있는 하니웰의 [인권 정책\(Human Rights Policy\)](#)에 반영되어 있습니다. 우리는 우리 공급업체들에도 인권 지지 약속을 요구하고 있습니다. 이러한 약속 위반이 의심되는 경우 누구라도 [하니웰의 ACCESS Integrity Helpline\(청렴성 헬프라인\)](#)을 통해 신고할 수 있습니다.

공정한 대우

공급업체는 괴롭힘과 불법적 차별이 없는 직장을 만들 것을 약속해야 합니다. "괴롭힘"으로 특징지을 수 있는 행동의 예로는 근로자를 위협하거나 가혹하거나 비인간적으로 대우하는 것, 성희롱, 성적 학대, 신체적 처벌, 정신적 강압, 신체적 강압, 언어 폭력, 회사가 제공하는 시설 출입 시 비합리적으로 제한하는 행위 등이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

비자발적 노동 또는 인신매매 금지

공급업체는 인신매매를 하거나 어떠한 형태이든 노예, 강제, 담보, 연한 계약 또는 비자발적 죄수 노동을 일체 사용해서는 안 됩니다. 여기에는 위협, 위력, 강압, 납치, 사기, 또는 착취 목적으로 다른 사람에 대해 통제력을 갖는 다른 사람에 대한 금품 지급이라는 수단을 이용해 사람을 수송, 은닉, 모집, 양도 또는 수령하는 것이 포함됩니다.



이러한 인신매매 금지 약속에 따라, 공급업체는 다음 활동에 일체 개입해서는 안 됩니다.

- 신분증 또는 출입국 관련 서류를 파기, 은닉 또는 압수하는 행위
- 사기성 모집 전술 사용, 또는
- 직원에게 부당한 채용 비용을 청구하거나 현지 기준, 법률 또는 지침을 기준으로 부적절한 숙소를 제공하는 행위.

아동 노동 금지

아동 노동은 엄격히 금지됩니다. 공급업체는 일체 아동을 고용해서는 안 됩니다. 16세, 해당 국가의 최저 고용 연령, 또는 해당 국가에서 의무 교육을 마치는 연령 - 이 세 가지 중 가장 높은 연령이 고용 또는 근로가 가능한 최저 연령이 됩니다. 본 공급업체 강령에서는 정당하고 합법적인 직장 견습 프로그램에 참여하는 것은 금지하지 않습니다.

임금 및 복지 후생

공급업체는 모든 근로자에게 최소한 관련 법률 및 규정에서 요구하는 최저 임금을 지불하고 모든 법적으로 정해진 복리 후생을 제공해야 합니다. 또한, 공급업체는 모든 관련 최대 근로 시간 법률 및 규정을 준수하고, 초과 근무 시간에 대해서는 관련 법률 및 규정에서 정하는 것 이상의 요율로 근로자에게 보상해야 합니다.



결사의 자유

공급업체는 일체의 합법적 단체에 가입하거나 가입하지 않을 직원의 권리를 인정하고 존중해야 합니다. 공급업체는 자신들이 사업 활동을 수행하고 있는 다수의 장소에서 직원들에게 근로자 대표를 선출하고, 노조에 가입하며, 단체 교섭에 임할 권리를 보유하고 있음을 인정해야 합니다. 공급업체는 근로자 대표와 관련해 강압 없이 정보에 근거해 선택할 수 있는 근로자의 권리를 존중해야 합니다. 공급업체 직원들에게 근로자 대표가 있는 경우 공급업체는 직원 개개인에 대한 약속을 계속 지키면서 근로자 대표와 긍정적인이고 비즈니스 중심적인 관계를 구축하기 위해 노력해야 합니다.

하청업체 준수

공급업체는 공급업체의 시설에서 근무하도록 하청업체에서 파견하는 근로자들이 본 공급업체 규범에서 정하는 원칙에 부합되는 방식으로 대우 받을 것이라는 데 동의합니다.

보건 및 안전

공급업체는 모든 관련 보건, 안전 및 환경 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 자체 보건 및 안전 프로그램에서 다음 사항을 다루어야 합니다.

직업 안전

공급업체는 직원의 안전과 건강을 위해 노력해야 하며, 일체의 근로 활동을 개시하기 전에 반드시 정해진 직원 교육을 완료하도록 해야 합니다. 공급업체는 서면 형태의 안전 및 보건 프로그램을 보유하고 있거나 그러한 프로그램에 가입되어 있어야 합니다. 공급업체에는 모든 관련 기준 및/또는 규정에 따라, 그리고 적절한 수단(예: 설계, 엔지니어링 및 행정적 통제 장치, 예방적 유지관리, 교육, 업무 절차 및 적절한 개인 보호 장비)을 활용해 잠재적인 안전 위험 요소에 대한 근로자의 노출 문제에 대응하고 이를 통제해야 할 책임이 있습니다.

응급 상황 대비

공급업체는 응급 상황 대비, 신고 및 알림, 대피 절차, 교육 및 훈련, 적절한 위험 요소 감지 및 억제 장비, 공급업체 사업장으로부터 적절한 탈출 시설과 관련한 모든 법규 및 규정을 시행하는 응급 상황 계획 및 대응 절차를 마련해 두고 있어야 합니다.

업무 중 부상 및 관련 질병

공급업체는 업무 중 부상 및 관련 질환, 화학적, 생물학적 및 물리적 작용 인자에 대한 근로자의 노출을 관리, 추적 및 보고하는 데 필요한 절차 및 제도를 마련해 두고 있어야 합니다. 이러한 절차 및 시스템은 해당되는 바에 따라 (i) 근로자 보고를 장려하고,

(ii) 부상 및 질환 사례를 분류 및 기록하며, (iii) 사례를 조사하고, (iv) 시정 조치를 시행하는 데 필요한 조항을 포함하는 모든 관련 법률 및 규정을 시행해야 합니다.

위생, 식품 및 숙소

공급업체는 근로자들에게 청결한 화장실 시설과 음용수 접근성을 제공해야 하며, 음식 조리과 보관 시설이 제공되는 경우 이러한 시설이 위생적으로 유지되도록 해야 합니다. 공급업체 또는 제3자 에이전시가 제공하는 근로자 숙소는 수용 가능한 수준의 생활 조건을 충족해야 합니다. 그러한 시설은 청결하고 안전해야 하며, 적절한 비상 탈출구와 적절한 난방 및 환기, 합당한 수준의 개인 공간, 합당한 수준의 출입 권한을 제공해야 합니다.

환경

우리는 우리 공급업체가 사업 활동을 수행하는 데 있어 환경적 책임을 고려하고, 지역 사회, 환경 및 천연 자원에 대한 부정적 영향을 최소화하는 동시에 근로자와 일반 대중의 건강과 안전을 지킬 것을 기대합니다. 또한 공급업체는 사업 활동을 수행하는 과정에서 모든 관련 보건, 안전 및 환경 법률과 규정을 준수해야 합니다. 예를 들어, 공급업체는:

- 모든 필수 환경 허가 및 등록을 취득하고 유효한 상태로 유지해야 합니다.
- 폐수, 폐기물 및 오염을 발생원에서 감소, 통제 및/또는 제거해야 합니다.
- 휘발성 화학 물질, 부식제, 입자성 물질, 에어로졸 및 연소 생성물의 대기 배출을 감소, 통제 및/또는 제거해야 합니다.
- 관련 라벨 부착 및 경고 요건을 준수해야 합니다.
- 유해 물질을 법률에 따라 식별, 관리, 보관, 이동 및 취급해야 합니다.
- 사업 활동, 시설 및 공급망에서 온실가스 배출을 이해 및 완화할 수 있도록 회사의 규모 및 보유 자원에 적합한 프로그램을 유지해야 합니다.



청렴성 및 준법

장부 및 기록

공급업체는 정확한 장부 및 기록을 작성해 관리하며, 기록 대상 거래를 은폐하거나 허위 진술하기 위해 기록 기입 내역을 일체 변경해서는 안 됩니다. 형식에 관계 없이 사업 거래의 증거로 작성 또는 수령한 모든 기록은 반드시 최종적인 것으로 기록 대상 거래 또는 이벤트를 정확하게 반영해야 합니다. 현재 사업 활동을 수행하는 데 더 이상 필요 없게 된 기록이라 하더라도 관련 법적 보관 요건에서 정하는 바에 따라 보관해야 합니다.

비즈니스 청렴성

공급업체는 모든 관련 부패 방지 법률을 포함해 모든 관련 사법 관할권의 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 상거래 뇌물 또는 불법 리베이트를 요구, 공여 또는 수령해서는 안 되며, 결보기에 그러한 부적절한 행위로 비칠 수 있는 상황도 발생하지 않도록 주의해야 합니다. 공급업체는 부패한 관행에 관여하지 않고 사업 활동을 수행하며,

절대 부당한 거래 관행을 통해 누군가를 이용해서는 안 됩니다. 이는 공급업체가 자사의 제품 또는 서비스의 품질, 특징 또는 가용성과 관련해 허위 사실을 말해서는 안 된다는 것을 의미합니다. 또한 공급업체는 기업 기록 보관과 관련해 무결성, 투명성 및 정확성을 유지하는 데 동의합니다.

이해 상충

공급업체는 하니웰의 평판을 유지해야 하며, 모든 이해 상충 또는 외견상 잠재적 이해 상충으로 비칠 수 있는 상황을 피해야 합니다. 여기에 해당되는 이해 상충은 보통 개인적인 이해관계가 불편부당하게 업무/서비스를 수행하는 공급업체의 능력에 지장을 초래하거나 외견상 지장을 초래하는 것으로 비치는 경우에 발생합니다. 공급업체는 실제 또는 잠재적인 이해 상충이 발생하는 경우 하니웰에 그 사실을 알려야 합니다. 여기에는 공급업체 또는 그 직원의 개인적인 이해관계와 하니웰의 이해관계 사이에 잠재적 또는 명백한 상충이 발생하는 상황이 포함됩니다.

지적 재산권의 보호

공급업체는 지적 재산권을 존중하고 독점 보유 정보를 안전하게 보호해야 합니다. 기술 및 노하우의 이전은 지적 재산권을 보호하는 방식으로 이루어져야 합니다.

책임 있는 AI에 대한 약속

공급업체는 관련 AI 법률 및 규제 요건을 준수합니다. 공급업체는 유럽연합 인공지능법(European Union AI Act)의 정의에 따른 고리스크(High Risk) 또는 금지 대상 AI 시스템(Prohibited AI Systems)이 예상되는 경우 하니웰에 그 사실을 알려야 합니다. 공급업체는 확대적, 사기적, 기만적, 호도적, 불법적, 폭력적, 증오적, 위협적, 또는 부적절한 콘텐츠를 생성하는 데 AI를 사용하지 않는다는 데 동의합니다. 공급업체는 하니웰에 공급되는 모든 AI 시스템에서 하니웰의 책임 있는 AI 원칙(Responsible AI Principles)과 유사한 원칙을 따라야 합니다. 책임 있는 AI 원칙은 [Honeywell Trust Center](#)에서 확인할 수 있습니다.

물질 남용

공급업체는 직원이 알코올, 불법 마약 또는 오용 약물(처방약 또는 비처방약 여부 무관)을 복용 또는 사용한 상태에서 업무를 수행하지 못하도록 하는 정책과 절차를 마련해 두고 있어야 합니다. 또한, 공급업체는 직원들이 직장 내에서도 근무 중에 불법 마약 또는 알코올, 또는 오용 약물(처방약 또는 비처방약 여부 무관)을 사용, 소지, 양도 또는 판매하는 것을 금지하는 정책 및 절차를 마련해야 합니다.

책임 있는 광물, 금속 및 소재 조달

공급업체는 자신들이 제조하는 제품에 사용되는 탄탈럼, 주석, 텅스텐 및 금이 분쟁 및 고리스크 지역산 광물의 책임 있는 공급망에 관한 OECD 지침(OECD Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas) 또는 그에 상응하고 인정 받는 실사 프레임워크에 부합되는 방식으로 조달된다는 것을 합당한 수준으로 보장하기 위한 정책을 채택하고 그러한 광물의 조달 및 관리망에 대해 실사를 실시해야 합니다. 공급업체가 관련 분쟁 광물 법률 또는 그 외에 책임 있는 광물, 금속 또는 소재 조달과 관련한

기타 유사한 법률의 범위 내에 해당하는 기타 광물, 금속 또는 소재가 함유된 제품을 공급하는 경우, 공급업체는 반드시 그러한 제품에 함유되어 있는 해당 광물, 금속 및 소재의 원산지 국가에 대한 합당한 조사를 보장하는 공급망 프로세스를 보유하고 있어야 합니다.

품질

공급업체는 작업 산출물이 관련 품질 기준에 부합되도록 주의 의무를 다해야 합니다. 공급업체는 결함을 식별하고 시정 조치를 취하며, 품질이 계약상 요건을 충족 또는 초과 충족하는 제품의 납품을 촉진하는 데 필요한 품질 보장 절차를 갖추고 있어야 합니다.

공급업체는 모조 부속품 및 자재가 납품 제품에 포함되는 위험을 최소화하기 위해 자사 제품에 적합한 방법 및 과정을 개발, 시행 및 유지해야 합니다. 모조 부속품 및 자재를 감지하고, 필요한 경우 모조 제품(들)을 수령한 당사자에게 그 사실을 알리며, 납품된 제품에서 해당 제품을 제외할 수 있도록 효과적인 과정을 갖춰야 합니다.

프라이버시와 정보 및 사이버 보안

공급업체는 공급업체, 고객사, 소비자 및 직원을 포함해 모든 거래 대상의 개인 정보에 대해 합당한 수준의 프라이버시 보호를 보장해야 합니다. 공급업체는 적절한 물리적 및 전자적 보안 절차를 통해 제3자의 기밀 및 독점 정보 및 개인 정보를 포함하는 기밀 및 독점 정보를 무단 접근, 파기, 사용, 수정 및 공개로부터 보호해야 합니다. 공급업체는 개인 정보를 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유할 때 관련 개인정보 보호 및 정보 보안 법률 및 규정 요건을 준수해야 합니다. 공급업체는 자체 시스템에 대한 무단 액세스 및 지장을 방지하기 위해 자체 IT(정보 기술) 시스템 및 OT(운영 기술) 시스템을 보호하기 위해 노력해야 하며, 그 외에도 고객사, 직원, 소비자 및 공급업체의 이해관계를 보호할 수 있도록 자사 자산을 안전하게 보호해야 합니다.

무역 통제

공급업체는 수입 통제, 수출 통제 및 무역 제재를 포함하여 국제 무역에 관한 모든 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 하니웰에 공급되는 모든 품목에 대한 각각의 수출 분류 및 HTF(통합관세율표) 코드와 공급업체의 수익 소유자 관련 정보를 반드시 파악하고 있어야 하며 요청 받는 경우 하니웰에 제공해야 합니다. 공급업체는 하니웰이 자신들에게 제공하는 모든 품목에 대한 수출 분류를 파악하고 있어야 하며, 해당 품목에 대한 무단 접근을 막을 수 있도록 적절한 통제 장치를 마련해 두고 있어야 합니다. 공급업체는 하니웰의 명시적인 서면 동의 없이 절대 하니웰의 기술 정보를 제3자에게 이전해서는 안 됩니다.



미국 정부 조달

미국 정부 계약 지원을 위해 하니웰과 협력하는 공급업체는 미국 정부와의 계약에 적용되는 추가적인 요건을 반드시 준수해야 합니다. 여기에는 다음이 포함되나 이에 국한되지는 않습니다. a) 공정하고 개방적인 경쟁, b) 선물, 환대 및 고용 제한과 관련하여 미국 정부 공무원을 대상으로 하는 윤리적 행동, c) 사양, 법률 및 규정에

부합하는 제품 및 서비스의 공급, d) 정부 회계 및 가격 책정 요건 준수, e) 민감한 미국 정부 정보에 대한 적절한 보호, e) 법률 또는 규정 위반에 관한 신뢰할 수 있는 증거의 지체 없는 보고. 자세한 사항은 'IV 보고 섹션'을 참조하세요.

관리 시스템

공급업체는 본 공급업체 규범에서 정하는 원칙에 부합되는 관리 시스템을 채택 및 시행해야 합니다. 관리 시스템은 사업 규모와 범위 및 리스크에 따라 공급업체별로 달라집니다. 관리 시스템은, (a) 관련 법률, 규정 및 고객 요구 사항 준수, (b) 본 공급업체 윤리 강령의 준수, (c) 리스크 완화, (d) 관리 시스템의 개선을 추적, 측정 및 견인하기 위한 프로세스 등을 보장할 수 있도록 설계해야 합니다.

관리 시스템은 최소한 다음 요소들을 포함해야 합니다.

- **회사의 약속 및 경영진 책임성 공급업체의 준수 약속**
 - 공급업체의 준수 약속을 보장하고 관리 시스템의 시행 보장 책임을 맡고 있는 회사 담당자(들)를 지정하는 내용으로 정책 성명서를 통해 밝힙니다.

- **리스크 진단 및 리스크 관리 프로세스** - 공급업체의 사업 운영, 공급망 및 고객과 관련된 리스크를 파악하기 위한 실사 시스템 및 요건 포함. 규정이 계속해서 바뀌고 새롭게 등장함에 따라, 공급업체의 관리 시스템에는 예를 들어 환경적 영향, 제한적인 자재의 사용, 분쟁 지역산 광물 및 유해 폐기물, 인권 및 무역 규제 등과 관련해 회사 비즈니스와 고객사 및 공급업체의 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 규제 활동을 모니터링 및 추적할 수 있는 프로세스가 포함되어 있어야 합니다.
- **교육 프로그램** - 공급업체의 정책, 절차 및 개선 목표를 시행하고 관련 법률 및 규제 요건을 충족하기 위한 목적으로 관리자 및 근로자를 대상으로 교육을 실시합니다.

- **표준, 감사 및 평가법적 및 규제 요건** - 본 공급업체 규범에서 정하는 사항 및 고객사 계약 요건 준수를 보장합니다.
- **시정 조치 프로세스** - 내부 또는 외부 평가, 점검, 조사 및 검토를 통해 식별된 결함을 적시에 시정합니다.
- **문서 및 기록** - 본 공급업체 강령의 원칙 준수를 보장합니다.
- **공급업체에 공급업체 강령 요건을 전달**하고 공급업체의 공급업체 윤리 강령 준수 상황을 모니터링합니다.

우려 사항 보고

본 공급업체 강령 위반에 해당될 수 있는 상황을 알게 되는 경우 여러분에게는 그러한 상황을 보고해야 할 책임이 있습니다. 본 공급업체 강령 위반 사실이 발견되는 경우 하니웰 공급업체 계약이 종료될 수 있으며 법적 소송으로 이어질 수도 있다는 사실을 기억하시기 바랍니다.

전화: 미국 국내인 경우 800-237-5982번으로 연락해 주시고, 해외인 경우 [Access Integrity](#) 헬프라인 포털에 나와 있는 기타 국가별 상담 전화번호 목록을 참고하시기 바랍니다.

온라인: [Access Integrity](#) 헬프라인 포털에 나와 있는 온라인 보고서를 제출합니다.

하니웰은 법률, 회사 정책 및 회사가 철저한 조사를 실시해야 할 필요성에 따라 가능한 범위 내에서 최대한 모든 신고를 기밀로 취급할 것입니다. 모든 보고에 대해서는 관련 법률에 따라 지체 없이 철저하게 조사하며, 하니웰 법무 부서의 조언과 승인을 받아 관계 당국에 보고할 수도 있습니다.



12



자세히 보기 >

Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

December 2024

© 2024 Honeywell International Inc.



Honeywell