



A HONEYWELL SZÁLLÍTÓI ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEXE

Honeywell



TARTALOM

A Honeywell szállítói üzleti magatartási kódexe	3
Munkaügyi és emberi jogok	4
Tisztességes bánásmód.....	4
A kényszermunka és az emberkereskedelem tilalma.....	4
A gyermekmunka tilalma	5
Fizetések és juttatások.....	5
Egyesülési szabadság.....	5
Alvállalkozók megfelelősége	5
Égészség és munkavédelem	6
Munkavédelem.....	6
Vészhelyzetekre való felkészültség.....	6
Higiénia, étel- és lakhatás.....	6
Környezetvédelem.....	7
Tisztességesség és megfelelőség	8
Könyvek és nyilvántartások.....	8
Tisztességes üzletvitel.....	8
Összeférhetetlenség.....	8
A szellemi tulajdon védelme.....	8
Kötelezettségvállalás a felelős mesterséges intelligencia érdekében	8
Kábitószer- használat.....	9
Az ásványi anyagok, fémek és alapanyagok felelős beszerzése	9
Minőség	9
Adatvédelem, információ- és kiberbiztonság.....	9
Kereskedelmi szabályozások.....	10
Amerikai egyesült államokbeli kormányzati beszerzés.....	10
Felügyeleti rendszer	11
Aggályok jelentése	12

A HONEYWELL SZÁLLÍTÓI ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEXE

A Honeywell minden tevékenységében elkötelezett az integritás és a megfelelőség iránt. Ennek megfelelően a Honeywell elvárja beszállítójától, hogy alkalmazottaik számára biztonságos munkakörnyezetet biztosítsanak, tisztelettel és méltósággal kezeljék dolgozóikat, környezetbarát és fenntartható gyártási folyamatokat folytassanak, és minden működési területükön megfeleljenek a hatályos törvényeknek. A beszállítóknak olyan vállalati kultúrát kell támogatniuk, amelyben az alkalmazottak és a vezetők nyíltan kommunikálhatnak, és megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül jelenthetik aggályaikat.

A Honeywell beszállítói magatartási kódexe (a „beszállítói kódex”) meghatározza a globális ellátási láncunkon belüli integritás és megfelelőség iránti elkötelezettségünket. Minden beszállítónktól elvárjuk, hogy betartsa a beszállítói kódexet, és biztosítsa ezen követelmények betartását a beszállítói láncán belül. A Honeywell előzetes értesítéssel vagy anélkül meglátogathatja a beszállító telephelyeit a beszállítói kódexnek való megfelelés ellenőrzése céljából (és/vagy külső ellenőröket küldhet ugyanebből a célból). Kérésre a beszállító a Honeywell rendelkezésére bocsát minden olyan információt, amely észszerűen szükséges ahhoz, hogy a Honeywell értékelni tudja a beszállítói kódexnek való megfelelést. A beszerzési döntések meghozatalakor figyelembe vesszük a beszállítói kódexben meghatározott követelményeknek való megfelelést. A beszállítói kódexnek való megfelelés elmulasztása a beszállítói viszony megszűnéséhez és potenciálisan jogi lépésekhez vezethet.



3



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ >

MUNKAÜGYI ÉS EMBERI JOGOK

A Honeywell elkötelezett az emberi és munkahelyi jogok támogatása mellett globális működésében és ellátási láncában egyaránt. Ezen elkötelezettséget híven tükrözi az [emberi jogokról szóló szabályzatunk](#), amely a független szervezetek által javasolt nemzetközi emberi jogi elveken alapul, mint például az Egyesült Nemzetek Szervezetének az üzleti és emberi jogokról szóló irányadó elvei, az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásának tíz alapelve, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozata, valamint azon joghatóságok alkalmazandó jogszabályai, ahol működünk. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy bizonyítsák az emberi jogok iránti elkötelezettségüket. Ezen kötelezettségvállalások esetleges megsértését bárki jelentheti a [Honeywell ACCESS Integritás segélyvonalán](#).

Tisztességes bánásmód

A beszállítóknak zaklatástól és törvénytelen diszkriminációtól mentes munkakörnyezetről kell gondoskodniuk. „Zaklatásnak” minősül többek között a dolgozók durva vagy embertelen kezelése vagy ilyen bánásmóddal való fenyegetése, a szexuális zaklatás, a nemi erőszak, a testi fenytés, a lelki kényszerítés, a fizikai kényszerítés, a szóbeli bántalmazás, valamint a vállalati létesítményekbe való belépés vagy onnan való kilépés indokolatlan korlátozása.

A kényszermunka és az emberkereskedelem tilalma

A beszállítók nem vehetnek részt emberkereskedelemben, és nem alkalmazhatják a rabszolgaság, a kényszermunka, az adósrabszolgaság és szerződéses rabszolgaság semmilyen formáját. Ide tartozik a személyek szállítása, rejtegetése, toborzása, átadása vagy átvétele fenyegetés, erőszak, kényszerítés, emberrablás, csalás vagy lefizetés útján, egy másik személy felett ellenőrzést gyakorló személynek, kizsákmányolás céljából.



Az emberkereskedelem tilalma melletti elkötelezettség részeként a beszállítóknak tartózkodniuk kell az alábbi tevékenységektől:

- Személyazonosító vagy bevándorlási dokumentumok megsemmisítése, elrejtése vagy elkobzása;
- Tisztességtelen toborzási taktika alkalmazása; vagy
- A helyi normák, törvények és irányelvek alapján indokolatlanul magas felvételi díjak felszámítása, vagy nem megfelelő lakhatási körülmények biztosítása.

A gyermekmunka tilalma

Gyermekmunka alkalmazása szigorúan tilos. A beszállítók nem foglalkoztathatnak gyermekeket. A foglalkoztatás vagy a munkába állás alsó korhatára 16 év, a foglalkoztatás adott országban érvényes alsó korhatára, vagy az adott országban érvényes tanköteles kor, attól függően, hogy melyik a magasabb. A beszállítói kódex nem tiltja a törvényes és jogszerű munkahelyi gyakornoki programokban való részvételt.

Fizetések és juttatások

A beszállítók kötelesek minden dolgozónak megfizetni legalább a vonatkozó törvények és rendeletek által előírt minimálbért, és biztosítaniuk kell minden, a törvény által előírt juttatást. Ezen túlmenően a beszállítóknak be kell tartaniuk a maximális

munkaidőre vonatkozó valamennyi alkalmazandó törvényt és rendeletet, és a túlórákért az alkalmazandó törvények és rendeletek által előírt vagy azt meghaladó mértékben kell kifizetniük a munkavállalókat.

Egyesülési szabadság

A beszállítóknak el kell fogadniuk és tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók azon jogát, hogy bármely törvényes szervezethez csatlakozhatnak vagy nem csatlakoznak. A beszállítóknak el kell fogadniuk, hogy munkavállalóiknak joguk van a munkavállalói képviselőt kérni, szakszervezetekhez csatlakozni és kollektív tárgyalásokat folytatni azokon a helyeken, ahol működnek. A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk alkalmazottaik azon

jogát, hogy kényszerítés nélkül, tájékozódás után döntsenek a munkavállalói képviselőről. Ahol a beszállító alkalmazottai rendelkeznek dolgozói képviselővel, a beszállítónak törekednie kell arra, hogy pozitív, az üzleti életre összpontosító kapcsolatot alakítson ki a képviselőkkel, miközben továbbra is teljesíti az egyes alkalmazottakkal szemben vállalt kötelezettségeit.

Alvállalkozók megfelelősege

A beszállítók elfogadják, hogy alvállalkozók által biztosított, a beszállító létesítményeiben dolgozó munkavállalókat a jelen szállítói kódexben meghatározott elvekkel összhangban kell kezelni.



EGÉSZSÉG ÉS MUNKAVÉDELEM

A beszállítónak minden vonatkozó egészségügyi, munkavédelmi és környezetvédelmi törvényt és rendeletet be kell tartania. A beszállítónak az egészségügyi és munkavédelmi programjuk keretében foglalkozniuk kell az alábbi területekkel:

Munkavédelem

A beszállítónak kiemelt helyen kell foglalkoznia alkalmazottai egészségvédelmével és biztonságával, és gondoskodnia kell róla, hogy dolgozói megfelelő képzésben részesüljenek a munka felvétele előtt. A beszállítóknak írásos biztonsági és egészségügyi programmal kell rendelkezniük, vagy egy meglévőt kell elfogadniuk. A beszállítóknak a vonatkozó szabványoknak/és vagy rendeleteknek megfelelően és megfelelő eszközök alkalmazásával, pl. tervezési, műszaki és adminisztratív ellenőrzések, megelőző karbantartás, képzés, munkaleírás és megfelelő személyi védőfelszerelés kell szabályozniuk a dolgozók potenciális biztonsági veszélyeknek való kitettségét.

Vészhelyzetekre való felkészültség

A beszállítónak a vonatkozó törvényeknek és rendeleteknek megfelelő vészhelyzeti tervekkel

és vészhelyzet esetén követendő eljárásokkal kell rendelkeznie az alábbiakra vonatkozóan: vészhelyzetre való felkészültség, jelentéstétel és értesítés; evakuálási eljárások, képzés és gyakorlatok; megfelelő veszélyérzékelő és -elhárító berendezések; és megfelelő kijáratok lehetőségei a beszállítók telephelyein.

Munkahelyi sérülések és megbetegedések

A beszállítóknak megfelelő eljárásokkal és rendszerekkel kell rendelkezniük a munkahelyi sérülések és betegségek, valamint a dolgozók kémiai, biológiai és fizikai anyagoknak való kitettségének felügyeletéhez, nyomon követéséhez és jelentéséhez. Ezeknek az eljárásoknak és rendszereknek a vonatkozó törvények és rendeletek által előírt minden rendelkezést magukban kell foglalniuk, adott esetben ideértve többek között (1) a dolgozói jelentéstétel ösztönzésére,

(2) a sérülések és megbetegedések osztályozására és nyilvántartására, (3) az esetek kivizsgálására, valamint (4) a korrekciós műveletek végrehajtására vonatkozó rendelkezéseket.

Higiénia, étel- és lakhatás

A beszállító köteles tisztá melékelyiségeket és ivóvízhez való hozzáférést biztosítani a dolgozóknak, és amennyiben ételkészítő és -tároló létesítményt is biztosít, annak higiénikusnak kell lennie. A beszállító vagy harmadik fél által biztosított lakhelynek elfogadható életkörülményeket kell biztosítania. Az ilyen szálláshelynek tisztának és biztonságosnak kell lennie, elegendő vészkijáratokkal, megfelelő fűtéssel és szellőzéssel, valamint megfelelő méretű személyes terekkel kell rendelkeznie, és a dolgozóknak egyszerű belépési és kilépési jogosultságot kell biztosítani.

KÖRNYEZETVÉDELEM

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy a környezeti felelősségvállalást beépítsék működésükbe, és minimalizálják a közösségre, a környezetre és a természeti erőforrásokra gyakorolt káros hatásokat, egyúttal gondoskodjanak munkavállalóik és lakosság egészségvédelméről és biztonságáról. A beszállítóknak üzleti tevékenységeik során minden vonatkozó egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi törvényt és rendeletet is be kell tartaniuk. A beszállító többek között köteles:

- Beszerezni és naprakészen tartani minden szükséges környezetvédelmi engedélyt és regisztrációt;
- Azok forrásánál csökkenteni, szabályozni és/vagy megszüntetni a szennyvizet, hulladékot és légszennyezést;
- Csökkenteni, szabályozni és/vagy megszüntetni az illékony vegyi anyagok, korrozív anyagok, részecskék, aeroszolok és égéstermékek kibocsátását;
- Megfelelni a címkézésre és figyelmeztetésekre vonatkozó minden követelménynek;

- A veszélyes anyagokat a törvényeknek megfelelően azonosítani, felügyelni, tárolni, szállítani és kezelni; valamint
- Méretének és erőforrásainak megfelelő programot

fenntartani az üvegházhatású gázok kibocsátásának megismerésére és mérséklésére a működésükben, létesítményeikben és ellátási láncukban.



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ >

TISZTESSÉGESSÉG ÉS MEGFELELŐSÉG

Könyvek és nyilvántartások

A beszállítónak pontos könyveket és nyilvántartásokat kell vezetnie, és egyetlen bejegyzést sem módosíthat az adott bejegyzés mögött álló tranzakció elrejtése vagy megmásítása érdekében. A formátumtól függetlenül valamely üzleti tranzakció bizonyítékeként létrehozott vagy kapott minden bejegyzésnek teljes mértékben és pontosan tükröznie kell a dokumentált tranzakciót vagy eseményt. Ha egy nyilvántartásra többé nincs szükség az üzleti tevékenységekhez, a nyilvántartást akkor is meg kell őrizni a megőrzésre vonatkozó törvényi előírásoknak megfelelően.

Tisztességes üzletvitel

A beszállítónak be kell tartania az összes alkalmazandó joghatósági törvényt és rendeletet, beleértve az összes vonatkozó korrupcióellenes törvényt. A beszállító nem kérhet, nem ajánlhat fel és nem fogadhat el megvesztegetést vagy törvénytelen kenőpénzt, és az ilyen törvényellenes magatartásnak még a látszatát is kerülnie kell. A beszállítónak korrupct praktikák nélkül kell végeznie üzleti tevékenységét, és nem használhat ki senkit tisztességtelen

kereskedelmi gyakorlatokon keresztül. Ez azt jelenti, hogy a beszállító nem mutathatja be félrevezető módon termékei vagy szolgáltatásai minőségét, funkcióit és elérhetőségét. A beszállító emellett vállalja, hogy vállalati nyilvántartásait tisztességesen, átláthatóan és pontosan vezeti.

Összeférhetetlenség

A beszállítóknak meg kell őrizniük a Honeywell jó hírnevét, és kerülniük kell az összeférhetetlenséget, illetve az összeférhetetlenség látszatát keltő lehetséges helyzeteket. Ilyen összeférhetetlenség jellemzően akkor áll fenn, ha a személyes érdekek befolyásolják vagy befolyásolni látszanak a beszállítót, hogy a munkát/szolgáltatásokat elfogulatlanul végezze. A beszállítónak értesítenie kell a Honeywellt, ha tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség merül fel. Ez magában foglalja a beszállító vagy alkalmazottai személyes érdekei és a Honeywell érdekei közötti potenciális vagy meglévő konfliktusokat.

A szellemi tulajdon védelme

A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a szellemi tulajdonjogokat, és gondoskodniuk

kell a titkos információk megfelelő védelméről. A technológiák és a know-how továbbításának a szellemi tulajdonjogok védelmével kell történnie.

Kötelezettségvállalás a felelős mesterséges intelligencia érdekében

A beszállítóknak meg kell felelniük a mesterséges intelligenciával kapcsolatos vonatkozó törvényeknek és szabályozási követelményeknek. A beszállítónak tájékoztatniuk kell a Honeywellt a várhatóan magas kockázatú vagy tiltott mesterséges intelligencia rendszerekről az Európai Unió mesterséges intelligenciáról szóló törvénye szerint. A beszállítók vállalják, hogy nem segítik elő a mesterséges intelligencia használatát visszaélésre, csalárd, megtevesztő, félrevezető, illegális, erőszakos, gyűlölködő, fenyegető vagy nem megfelelő tartalom létrehozására. A beszállítóknak a Honeywellnek szállított mesterséges intelligencia rendszerek esetében a Honeywell felelős mesterséges intelligenciára vonatkozó alapelveihez hasonló elveket kell követniük, amelyek a [Honeywell Trust Center](#) rendszerében érhetők el.



8



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ >

Kábítószer-használat

A beszállítóknak megfelelő irányelvekkel és eljárásokkal kell gondoskodniuk arról, hogy az alkalmazottak alkohol, illegális kábítószer vagy nem rendeltetésszerűen szedett (vényköteles vagy vény nélkül kapható) gyógyszerek befolyásoltsága alatt ne végezhesenek munkát. Emellett a beszállítóknak olyan irányelvekkel és eljárásokkal is rendelkezniük kell, amelyek tiltják az alkalmazottaknak az illegális kábítószeres vagy (vényköteles vagy vény nélkül kapható) gyógyszerek nem rendeltetésszerű szedését, használatát, birtoklását, továbbadását és értékesítését munkahelyen, illetve munkavégzés során.

Az ásványi anyagok, fémek és alapanyagok felelős beszerzése

A beszállítóknak kellő gondossággal kell eljárniuk az általuk gyártott termékekben található tantál, ón, volfrám és arany forrása és felügyeleti láncja tekintetében, továbbá olyan szabályzatot kell elfogadniuk, amely észszerűen biztosítja, hogy azok beszerzése a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) a konfliktus sújtotta és magas kockázatú területekről származó ásványi anyagok felelős ellátási láncaira vonatkozó iránymutatásával vagy egy ezzel egyenértékű és elismert átvilágítási keretrendszerrel

összhangban legyen. Amennyiben a beszállító olyan termékeket szállít, amelyek más ásványi anyagokat, fémeket vagy anyagokat tartalmaznak, amelyek a konfliktusövezetekből származó ásványkincsekről szóló törvények vagy az ásványok, fémek vagy alapanyagok felelős beszerzésére vonatkozó bármely más hasonló jogszabály hatálya alá tartoznak, a szállító vállalja, hogy olyan ellátási láncot működtet, amely biztosítja az ilyen termékekbe beépített ásványok, fémek és alapanyagok származási országának észszerű vizsgálatát.

Minőség

A beszállítóknak gondoskodnia kell arról, hogy beszállított terméke minden vonatkozó minőségi szabványnak megfeleljenek. A beszállítóknak megfelelő minőségbiztosítási folyamatokkal kell rendelkeznie a hibák azonosítására, korrekciós intézkedések végrehajtására, valamint a szerződéses előírásoknak megfelelő vagy azokat meghaladó minőségű termék leszállításának elősegítésére.

A beszállítóknak a termékek megfelelő módszereket és folyamatokat kell kifejlesztíteniük, megvalósítaniuk és fenntartaniuk annak érdekében, hogy minimálisra csökkentsék azt a lehetőséget, hogy a késztermékek hamisított alkatrész vagy anyag kerüljön. Hatékony folyamatokat kell bevezetni a hamisított alkatrészek és anyagok

felderítésére, a hamisított termék(ek)ről a címzettek értesítésére, ha az indokolt, és azon lehetőség kizárására, hogy a szállított termékbe hamisított termék kerüljön.

Adatvédelem, információ- és kiberbiztonság

A beszállítóknak gondoskodnia kell a személyes adatok észszerű adatvédeleméről mindazok esetében, akikkel üzleti kapcsolatban állnak, beleértve szállítókat, ügyfeleket, fogyasztókat és alkalmazottakat. A beszállítóknak megfelelő fizikai és elektronikus biztonsági eljárásokkal kell védenie a bizalmas és védett információkat (más személyek bizalmas és védett információit is beleértve), valamint a személyes adatokat a jogosulatlan hozzáféréstől, megsemmisítéstől, felhasználástól, módosítástól és nyilvánosságra hozattaltól. A beszállítóknak a személyes adatok begyűjtése, tárolása, feldolgozása, továbbítása és megosztása során minden vonatkozó adatvédelmi és információbiztonsági törvénynek és jogszabályi követelménynek meg kell felelnie. A beszállító kötelezi magát arra, hogy védi informatikai (IT) és operatív technológiai (OT) rendszereit, hogy elkerüljék a rendszereihez való jogosulatlan hozzáférést és azok megzavarását, és egyéb módon védelmet biztosít eszközei számára, hogy megvédje ügyfeleik, alkalmazottaik, fogyasztóik és beszállítóik érdekeit.



Kereskedelmi szabályozások

A beszállítóknak be kell tartaniuk a nemzetközi kereskedelmet szabályozó valamennyi alkalmazandó törvényt és rendeletet, beleértve az importellenőrzést, az exportellenőrzést és a kereskedelmi szankciókat. A beszállítóknak ismerniük kell a Honeywellnek szállított valamennyi termékre vonatkozó exportbesorolást és a harmonizált vámtarifajegyzék szerinti kódot, és kérésre a Honeywell rendelkezésére kell bocsátaniuk, valamint a beszállító hasznélvezői tulajdonjogára vonatkozó információkat. A beszállítóknak ismerniük kell a Honeywell által részükre biztosított összes cikk exportálási besorolását, és megfelelő ellenőrzésekkel kell rendelkezniük az illetéktelen személyek általi hozzáférés ellen. A beszállítók nem adhatják át a Honeywell műszaki információit harmadik félnek a Honeywell kifejezett, írásbeli engedélye nélkül.



Amerikai egyesült államokbeli kormányzati beszerzés

Azoknak a beszállítóknak, akik a Honeywell vállalattal egy amerikai egyesült államokbeli kormányzati szerződés támogatására dolgoznak együtt, be kell tartaniuk az amerikai egyesült államokbeli kormányzattal való szerződéskötésre vonatkozó további követelményeket. Ez magában foglalja, de nem kizárólagosan: a) tisztességes és nyílt verseny; b) etikus magatartás az Amerikai Egyesült Államok kormányának

alkalmazottaival szemben az ajándékokkal, vendéglátással és állásajánlatokkal kapcsolatban; c) az előírásoknak, törvényeknek és rendeleteknek megfelelő termékek és szolgáltatások nyújtása; d) a kormányzati számviteli és árképzési követelmények betartása; e) az Amerikai Egyesült Államok kormányának érzékeny információinak megfelelő védelme; és e) a törvények vagy rendeletek megsértésére utaló bármilyen hiteles bizonyíték azonnali jelentése. További információkért tekintse meg a IV. Jelentések szakaszt.

FELÜGYELETI RENDSZER

A beszállítói kódex irányelveinek való megfelelés érdekében a beszállítónak felügyeleti rendszert kell bevezetniük. A felügyeleti rendszer a vállalat mérete, az üzleti tevékenységek köre és a fennálló kockázatok függvényében beszállítónként eltérő lesz. Az irányítási rendszert úgy kell kialakítani, hogy biztosítsa (a) a vonatkozó törvényeknek, előírásoknak és az ügyfelek követelményeinek való megfelelést; (b) a jelen Beszállítói kódexnek való megfelelést; (c) a kockázatok mérséklését, és (d) az irányítási rendszer fejlesztéseinek nyomon követésére, mérésére és végrehajtására irányuló folyamat.

A felügyeleti rendszernek legalább az alábbi elemeket tartalmaznia kell:

- **Vállalati kötelezettségvállalás és a vezetéség elszámoltathatósága** a beszállító megfelelőség iránti elkötelezettségét igazoló nyilatkozatokon, valamint a felügyeleti rendszerek megvalósításáért felelős vállalati képviselő(k) kijelölésén keresztül.
- **A kockázatértékelési és kockázatkezelési** folyamat, beleértve a gondosság elvén alapuló rendszereket és nyomon követési követelményeket a beszállító működésével és értékláncával vagy ügyfeleivel kapcsolatos kockázatok azonosítására. A jogszabályok folyamatos változása miatt a beszállítók felügyeleti rendszerének egy olyan folyamatot is tartalmaznia kell, amellyel nyomon követhető az üzletet és az ügyfeleket és a beszállítókat érintő, többek között a környezetre gyakorolt hatással, a korlátozott anyagfelhasználással, a konfliktusövezetekből származó ásványi anyagokkal, a veszélyes hulladékokkal, az emberi jogokkal és a kereskedelmi korlátozásokkal kapcsolatos szabályozási tevékenységek.
- **Képzési programok** a vezetők és dolgozók a beszállítói irányelvek, eljárások és fejlesztési célok megvalósításával, valamint a vonatkozó törvényi és jogszabályi követelményeknek való megfeleléssel kapcsolatos képzése érdekében.
- **Szabványok, auditok és értékelések** a törvényi és jogszabályi követelményeknek, a beszállítói kódexnek és az ügyfelek szerződéses követelményeinek való megfelelés biztosítása érdekében.
- **Korrekciós intézkedések** a belső vagy külső értékelések, ellenőrzések, vizsgálatok és felülvizsgálatok által feltárt hiányosságok időben történő korrigálásához.
- **Dokumentumok és nyilvántartások** a beszállítói kódex elveinek való megfelelés biztosítása érdekében.
- **A Beszállítói kódex beszállítókkal történő kommunikálására** és a Beszállítói kódexnek való megfelelés ellenőrzésére szolgáló folyamat.

AGGÁLYOK JELENTÉSE

Ha Ön a beszállítói kódex megsértésével kapcsolatos szituációról szerez tudomást, kötelessége jelenteni azt. Ne feledje, hogy a Honeywell beszállítói kódexének való meg nem felelés a beszállítói viszony megszűnéséhez és potenciálisan jogi lépésekhez is vezethet.

Telefonon: 800-237-5982 az Egyesült Államokból, az Egyesült Államokon kívül pedig az [Access Integritás Segélyvonal](#) Portálon található további országspecifikus segélyvonalszámok listája

Online: online jelentés benyújtásával, amely az [Access Integrity Helpline](#) Portálon érhető el

A Honeywell a lehetőségekhez mérten és a törvényeknek, a vállalati szabályzatnak és a vizsgálat alapos lefolytatása iránti igénynek megfelelően minden jelentést bizalmasan kezel. A vonatkozó törvényeknek megfelelően minden jelentést azonnal és alaposan kivizsgálunk, és a Honeywell jogi részlegének tanácsa és jóváhagyása esetén a jelentéseket a megfelelő hatóságoknak továbbíthatjuk.



12



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ >

Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

December 2024

© 2024 Honeywell International Inc.



Honeywell